Apartadó, Antioquía, 6 de Agosto de 2024.

Señores:
**SAMUEL LOPEZ**
**CESAR ANDRÉS HURTADO**
**MAURO MOSQUERA**
Auxiliares Administrativos
Alcaldía Municipal de Apartadó, Antioquía.
Apartadó, Antioquía

**Asunto:** Respuesta a solicitud reconocimiento de compensatorios.

## ANTECEDENTES ADMINISTRATIVOS

Mediante solicitud por escrito los señores SAMUEL LOPEZ, CESAR ANDRÉS HURTADO y MAURO MOSQUERA en calidad de Auxiliares Administrativos de la Alcaldía Municipal de Apartadó, Antioquía, presentaron una solicitud de reconocimiento de compensatorios donde refieren lo siguiente:

> *(…)*
>
> *"Teniendo en cuenta que como funcionarios de inspección, vigilancia y control en espacios públicos realizamos trabajo suplementario en el cumplimiento de las funciones encomendadas por nuestro superior y que al momento no se nos ha reconocido el pago total por este trabajo, de acuerdo a la norma establecida en el decreto 2595 de 2022 donde se autoriza el reconocimiento en dinero de días compensatorios y que en su artículo 1 expresa que las entidades públicas podrán reconocer y pagar en dinero los días compensatorios; a favor de cada empleado público siempre que exista disponibilidad presupuestal.*
>
> ***Basándonos en lo mencionado anteriormente solicitamos se nos reconozca los compensatorios sin otorgar desde el año 2021 hasta el 31 de diciembre del año 2023. (…)***

## CONSIDERACIONES DEL DESPACHO

Que el numeral 3 del artículo 315 constitucional establece que corresponde al alcalde dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y la prestación de los servicios a su cargo[1].

Que el artículo 29 de la ley 1551 de 2012 establece con relación con las funciones del alcalde lo siguiente:

[1] Constitución Política de Colombia. Numeral 3, Articulo 315

> ***"...Artículo 91. Funciones.*** *Los alcaldes ejercerán las funciones que les asigna la Constitución, la ley, las ordenanzas, los acuerdos y las que le fueren delegadas por el Presidente de la República o gobernador respectivo.*
>
> *Además de las funciones anteriores, los alcaldes tendrán las siguientes:*
>
> *d) En relación con la Administración Municipal:*
>
> *1. Dirigir la acción administrativa del municipio; asegurar el cumplimiento de las funciones y de la prestación de los servicios a su cargo; representarlo judicial y extrajudicialmente.*

Que el Decreto extraordinario 1042 de 1978 en el artículo 33 establece que:

> *"…ARTÍCULO 33. De la jornada de trabajo. La asignación mensual fijada en las escalas de remuneración a que se refiere el presente Decreto, corresponde a jornadas de cuarenta y cuatro horas semanales (…)*

Que los artículos 36, 37, 38, 39 y 40 del decreto extraordinario 1042 de 1978, establecen las definiciones de las horas extras diurnas, las horas extras nocturnas, las excepciones al límite para el reconocimiento de horas extras del Trabajo Ordinario en Días Dominicales y festivos del trabajo ocasional en días dominicales y festivos.

Que las horas extras o trabajo suplementario según lo consagrado en el artículo 36 del decreto 1042 de 1978 se define así:

> **"…ARTÍCULO 36.** ***De las horas extras diurnas.*** Cuando por razones especiales del servicio fuere necesario realizar trabajos en horas distintas de la jornada ordinaria de labor, el jefe del respectivo organismo o las personas en quienes este hubiere delegado tal atribución, autorizarán descanso compensatorio o pago de horas extras…"

Que el pago de horas extras o el reconocimiento del descanso compensatorio según lo consagrado en el artículo 36 del decreto 1042 de 1978, se sujetará a los siguientes requisitos:

> a*) El empleo deberá pertenecer hasta el grado 19 del nivel asistencial y hasta el grado 09 del nivel técnico; b) El trabajo suplementario deberá ser autorizado previamente, mediante comunicación escrita, en la cual se especifiquen las actividades que hayan de desarrollarse; c) El reconocimiento del tiempo de trabajo suplementario se hará por resolución motivada y se liquidará con un recargo del veinticinco por ciento sobre la remuneración básica fijada por la ley para el respectivo empleo d) En ningún caso podrán pagarse más de 40 horas extras mensuales.; e) Si el tiempo laboral fuera de la jornada ordinaria superare dicha cantidad, el excedente se reconocerá en tiempo compensatorio, a razón de un día hábil por cada ocho horas extras de trabajo.*

El Consejo de Estado como máximo órgano de lo contencioso Administrativo del estado indicó en concepto proferido el 9 de marzo del año 2000, mediante radicación No 1254 respecto de la jornada laboral, y horas extras que:

*"…los rasgos esenciales de la reglamentación del pago de horas extras son la excepcionalidad,* ***la necesaria autorización previa escrita y el límite en su número por razón del nivel de los empleos y su grado de remuneración****, con la salvedad hecha por la sala respecto de la inaplicación del artículo 13 del decreto 035 de 1999…" (subrayado fuera de texto)*

*El trabajo suplementario diurno y nocturno se remunera,* ***previo el cumplimiento de los requisitos legales, con descanso compensatorio o con el pago de un recargo sobre la aspiración básica mensual*** *(…)…(subrayado fuera de texto)*

Que el Decreto municipal No 125 de 2011 respecto de las 44 horas semanales establece que:

*"… Articulo 116 Jornada laboral. La jornada laboral de los empleados de la administración municipal de Apartadó, en todas sus sedes es de lunes a jueves de las 7:00 am a 12:00 M y de 2:00 pm a 6:00 pm y los días viernes de 7:00 am a 12:00 M y de 2:00 a 5:00 pm…"*

Que el 16 de julio de 2014, el alcalde encargado de la época del municipio de Apartadó, señor GUSTAVO ERNESTO MEDINA ZAPATA, expidió el decreto No 125 del 16 de julio de 2014, por medio del cual se reglamenta las labores de los empleados de la administración municipal en tiempo suplementario ordinario, festivos y los fines de semana, se reglamenta la forma de reconocimiento y se delegan unas funciones específicas, en la Secretaria General y servicios administrativos.

Que mediante resolución No 0159 de marzo 18 de 2021 se delegó en la secretaria General y servicios administrativos, la administración y control de la planta global de empleos del sector central, la organización con carácter permanente o transitorio de las unidades, equipos y grupos internos de trabajo y la redistribución del personal del Municipio de Apartadó del nivel central, con el fin de atender las necesidades del servicio y cumplir con eficiencia los objetivos, políticas y programas de las dependencias centrales.

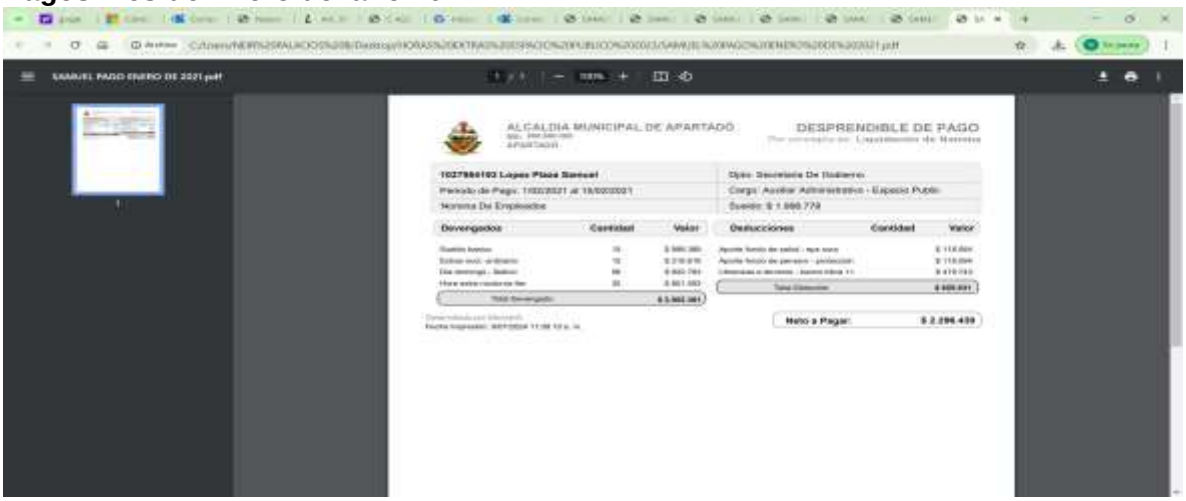
Que en atención de la solicitud impetrada, la subsecretaria de Talento Humano se permite manifestar lo siguiente:

Que después de analizar la solicitud y realizar una búsqueda en los archivos de la Subsecretaria de talento Humano y otras dependencias como tesorería municipal sobre el particular y cotejar si la administración municipal para el periodo 2021, 2022 y 2023 efectuó o no algunos pagos con relación a la solicitud impetrada, e incluso después de corroborar si dicha solicitud contó o no con la autorizaciones y aprobación del secretario respectivo de la época, el despacho se permite manifestar lo siguiente:

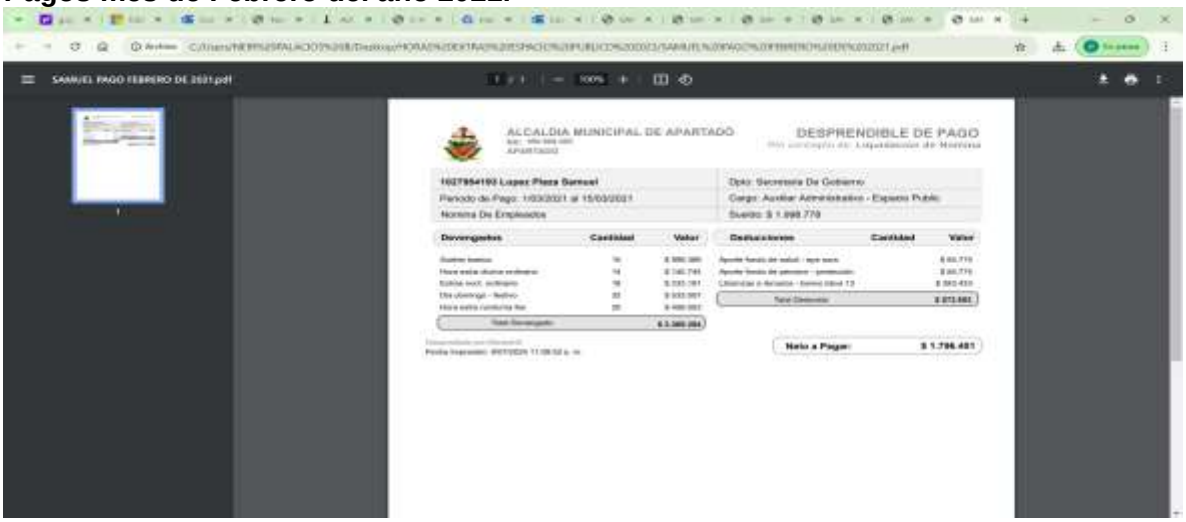
Que revisados algunos desprendibles de pago de los años 2021, 2022 y 2023 en el caso de los señores SAMUEL LOPEZ, CESAR ANDRÉS HURTADO y MAURO MOSQUERA, se encontró que a los tres solicitantes se le realizaron pagos correspondientes al compensatorio objeto de la petición: Ver evidencias que se adjuntan:

Que en el caso del señor SAMUEL LOPEZ PLAZA se encontró que para el año 2021 se le realizaron los siguientes pagos de los días compensatorios que continuación se relacionan:

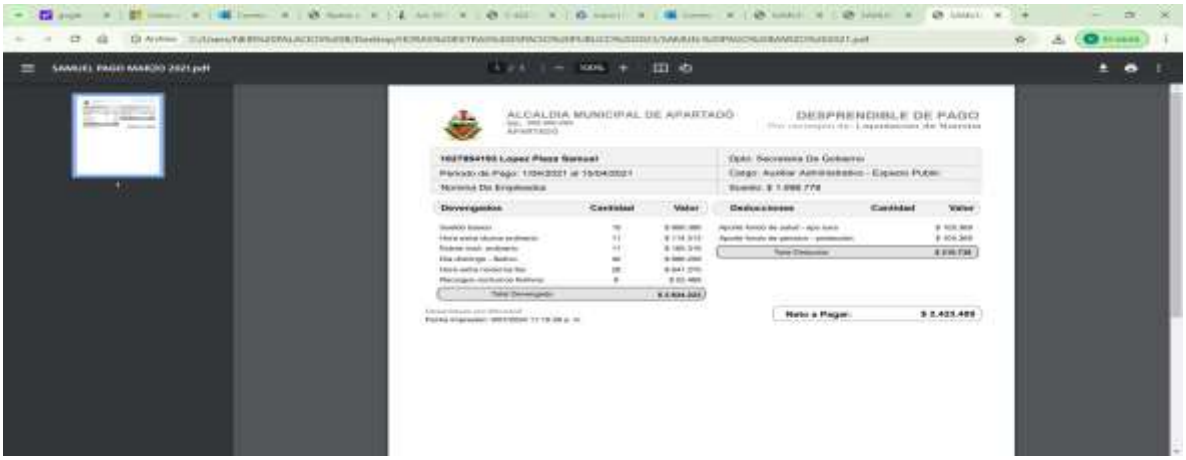
**Pagos mes de Enero del año 2021.**



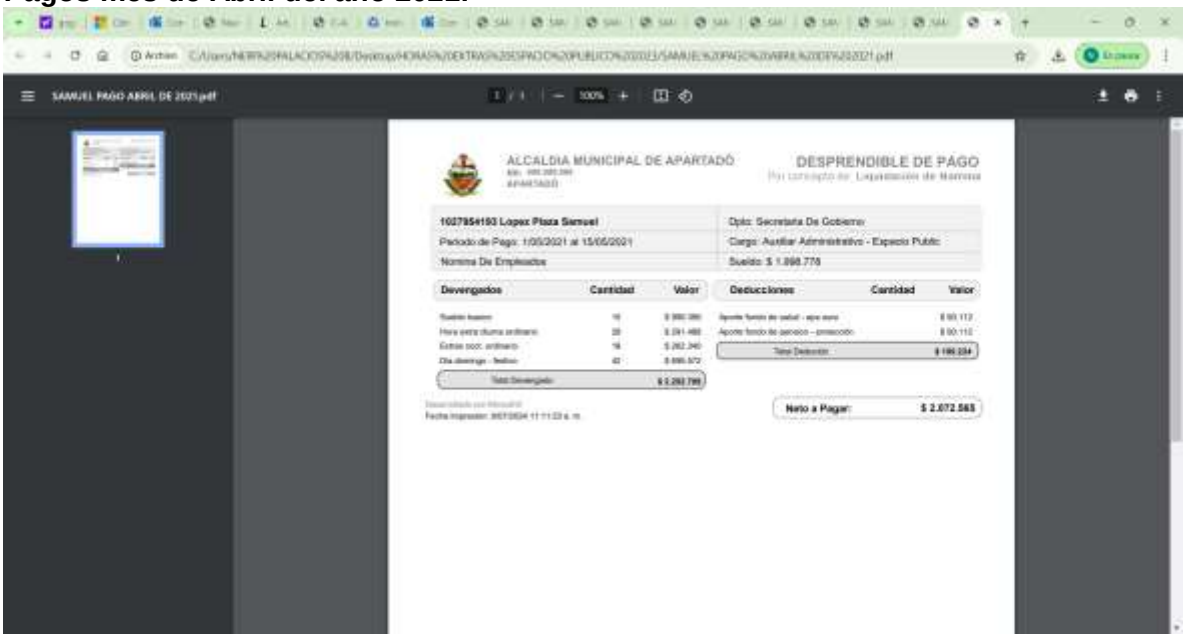

**Pagos mes de Febrero del año 2021.**



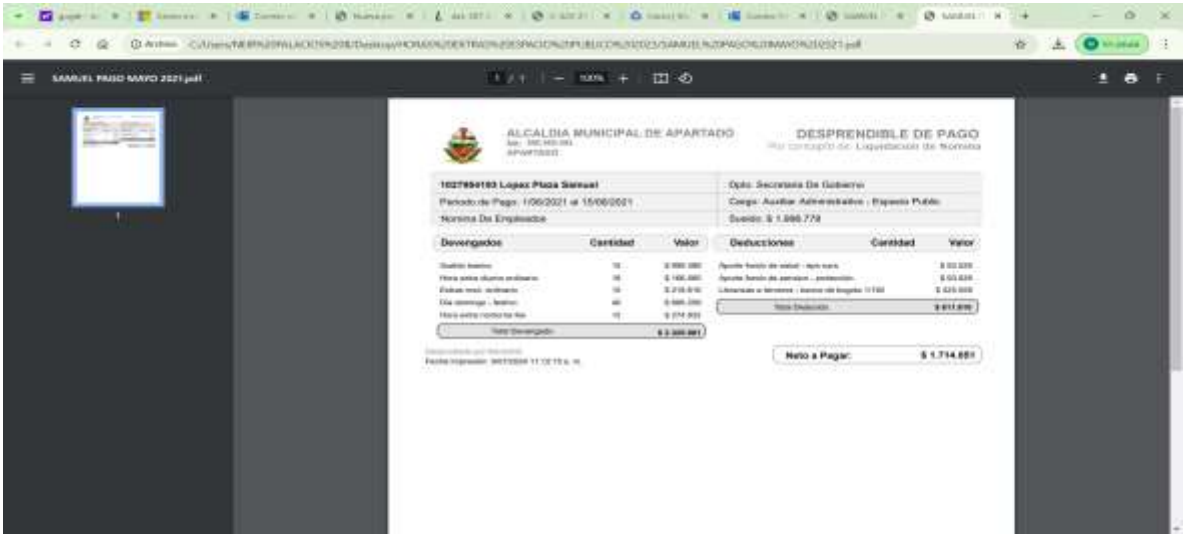

**Pago mes de Marzo del año 2021.**



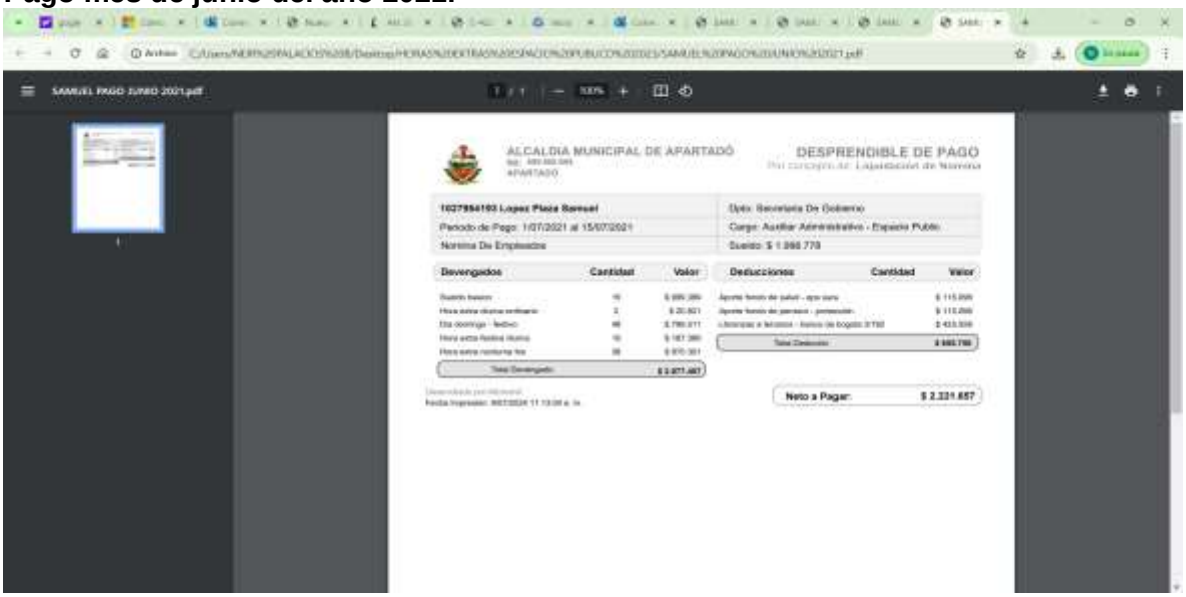

**Pagos mes de Abril del año 2021.**



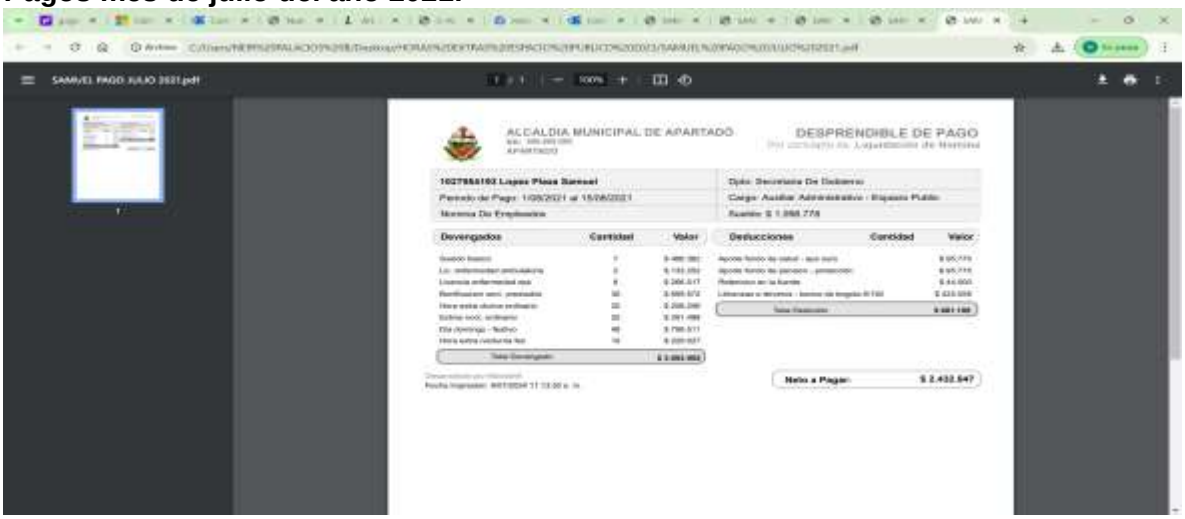

**Pago mes de mayo del año 2021.**



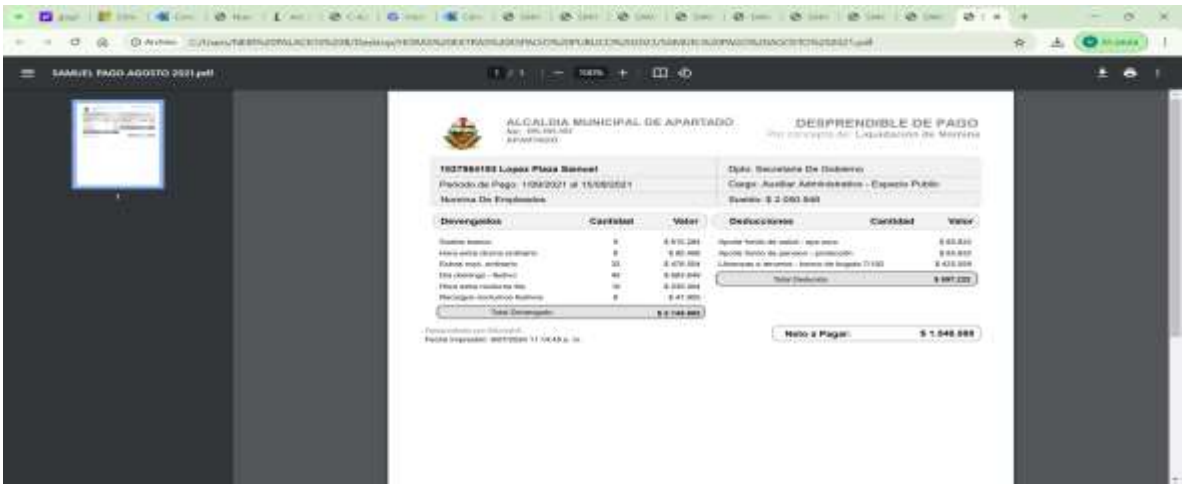

**Pago mes de junio del año 2021.**



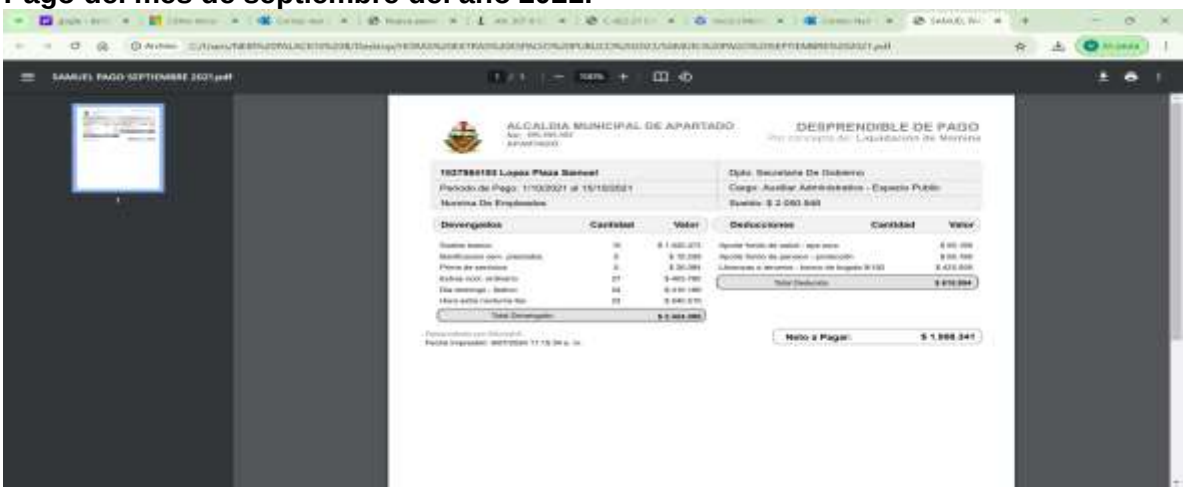

**Pagos mes de julio del año 2021.**



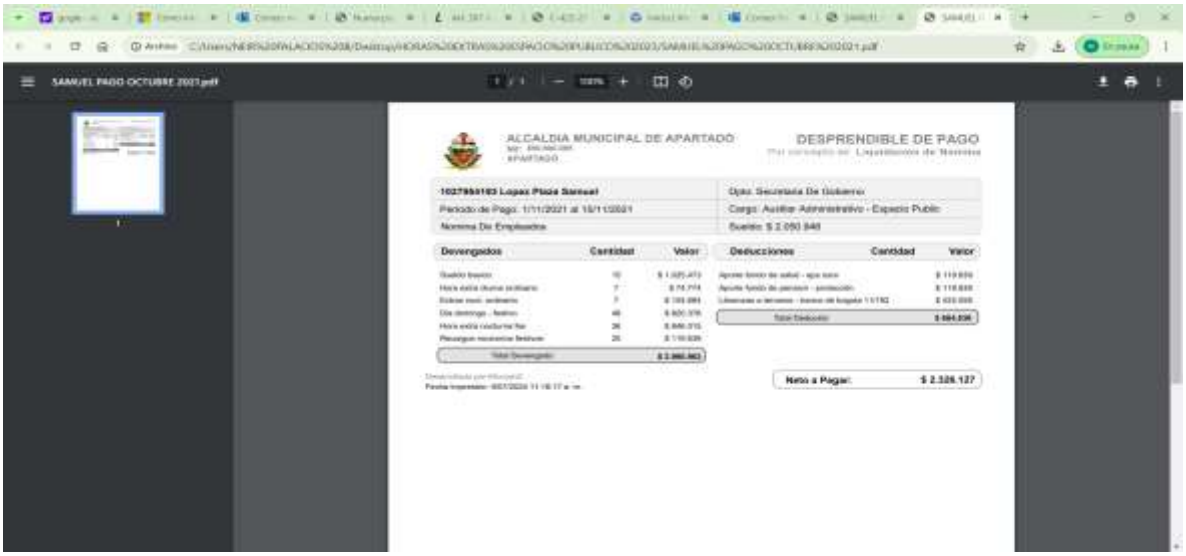

**Pagos mes de agosto del año 2021.**



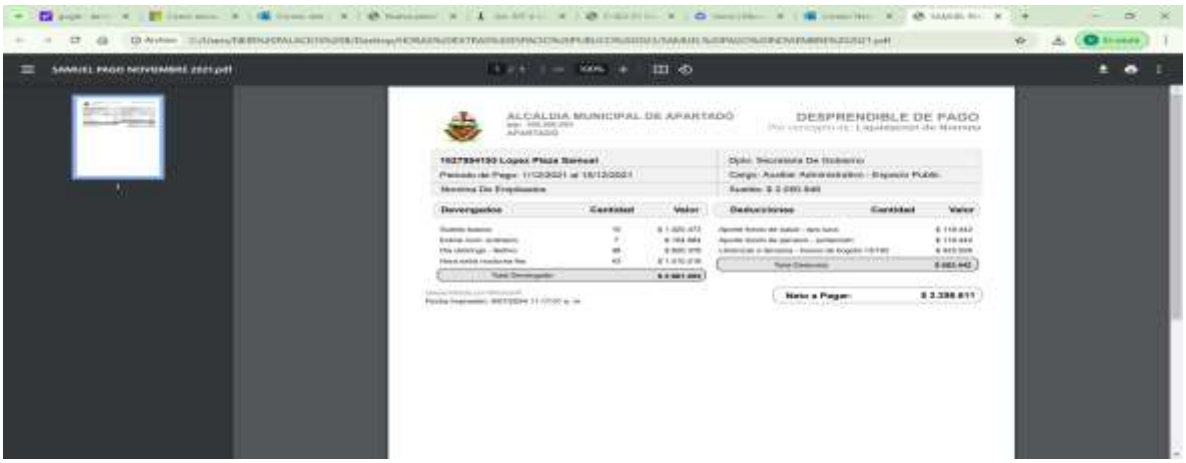

**Pago del mes de septiembre del año 2021.**




**Pago mes de octubre del año 2021.**



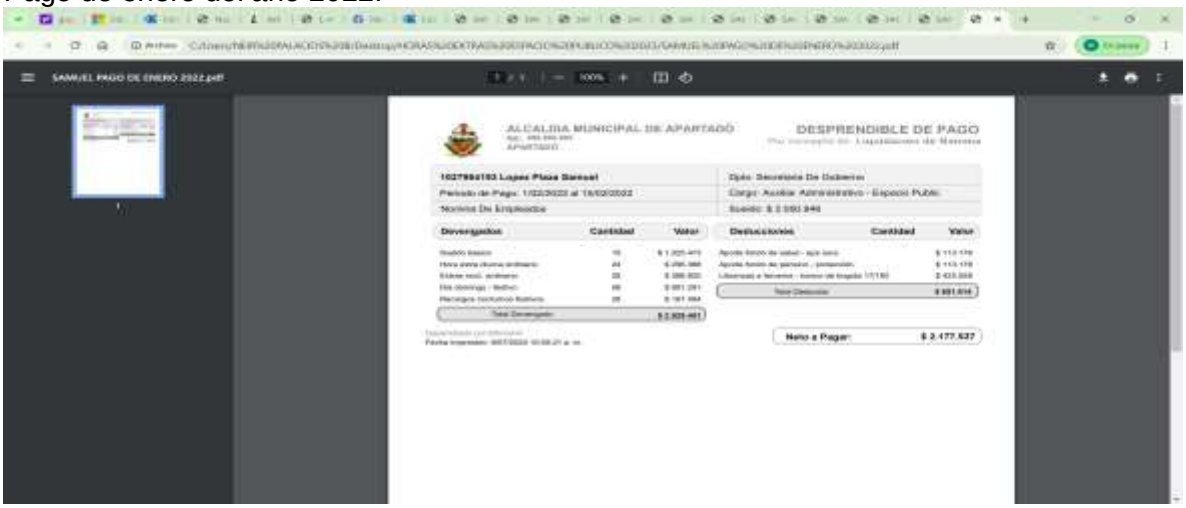

**Pago mes de Noviembre  del año 2021**



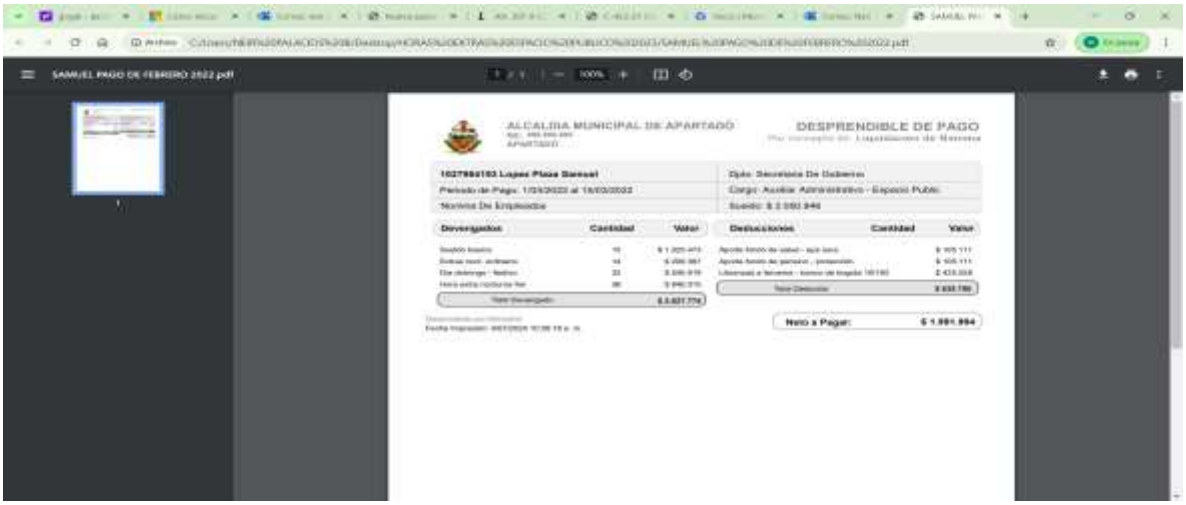

**Pagos mes de diciembre del año 2021.**

Que en el caso del señor SAMUEL LOPEZ PLAZA se encontró que para el año 2022 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

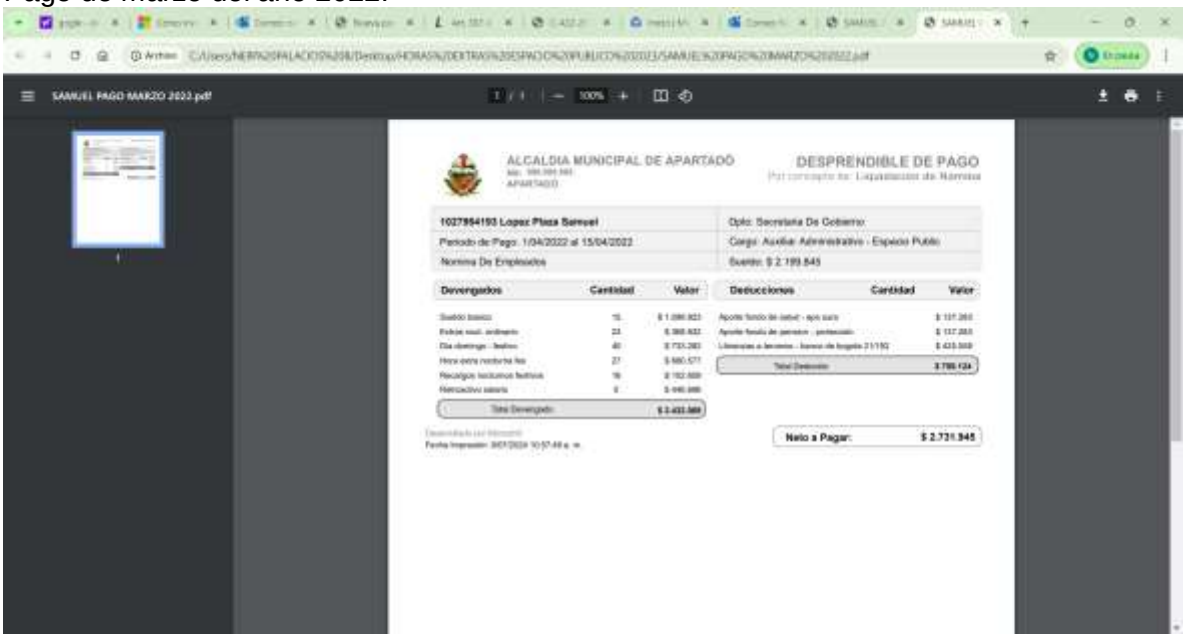
Pago de enero del año 2022.



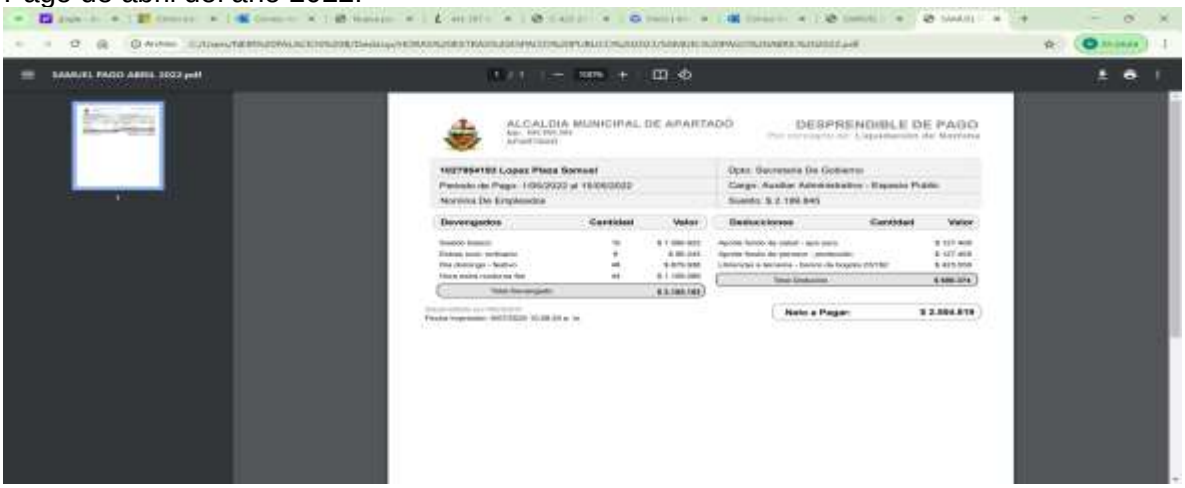

Pago de febrero del año 2022.




Pago de marzo del año 2022.

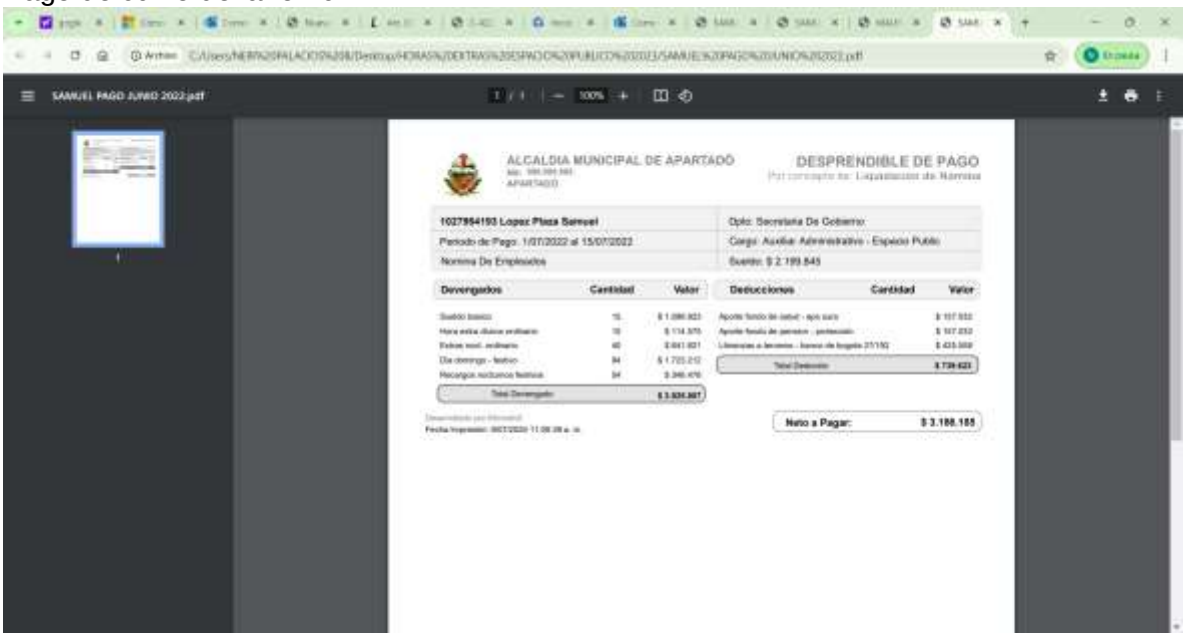



Pago de abril del año 2022.

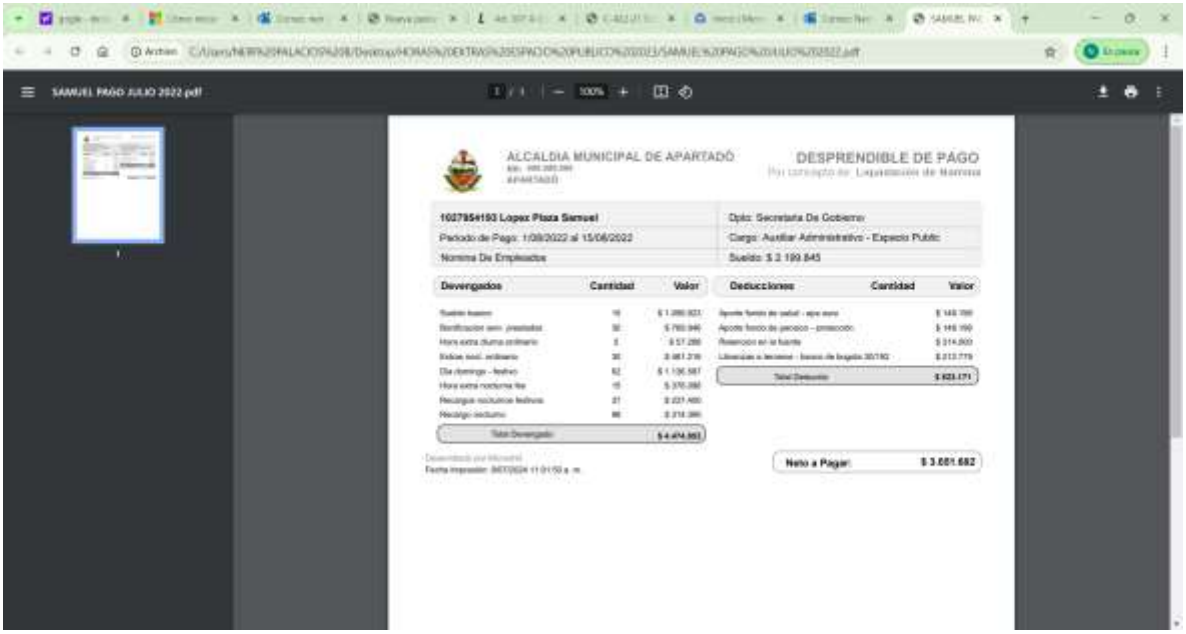


Pago de mayo del año 2022.

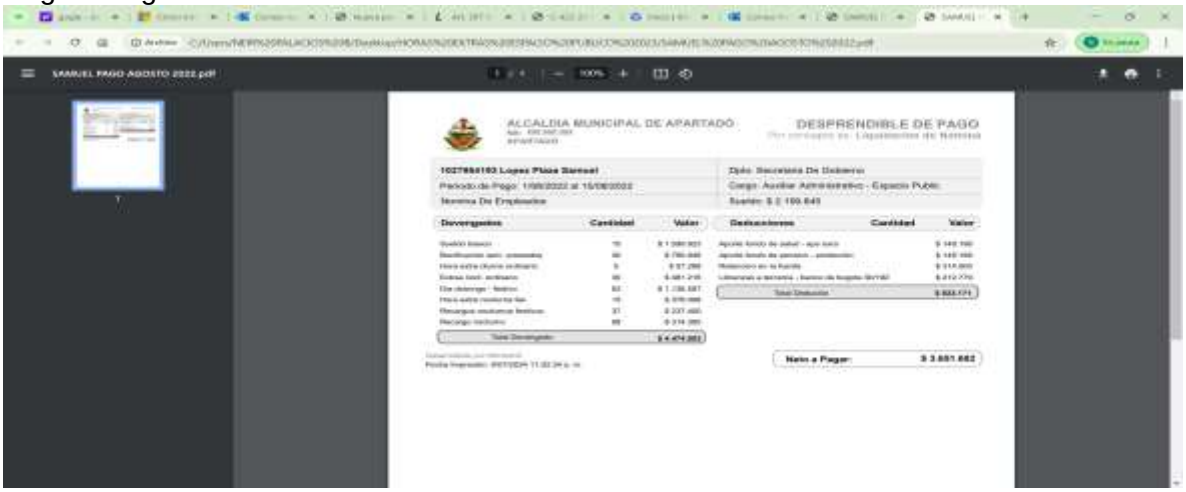
Pago de Junio del año 2022



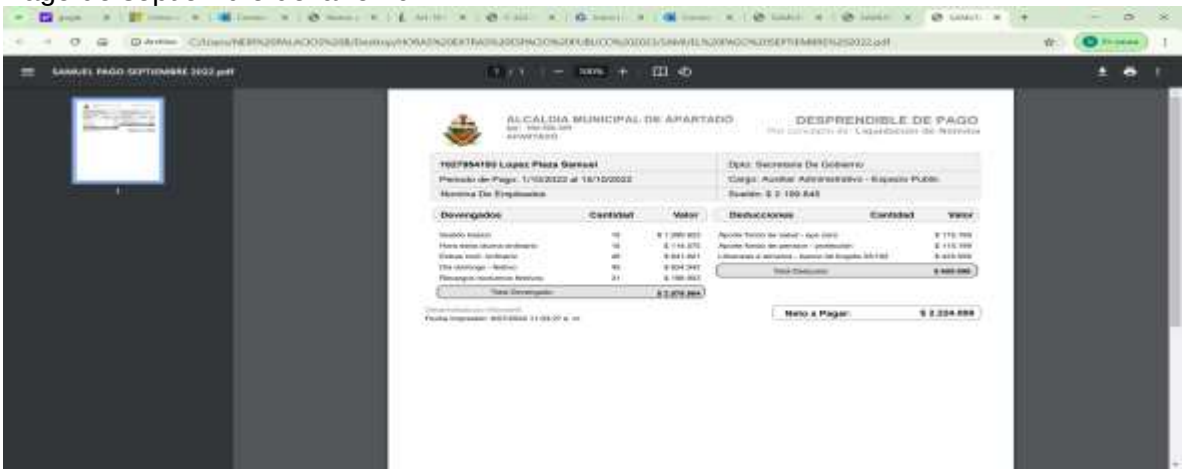

Pago de Julio del año 2022.



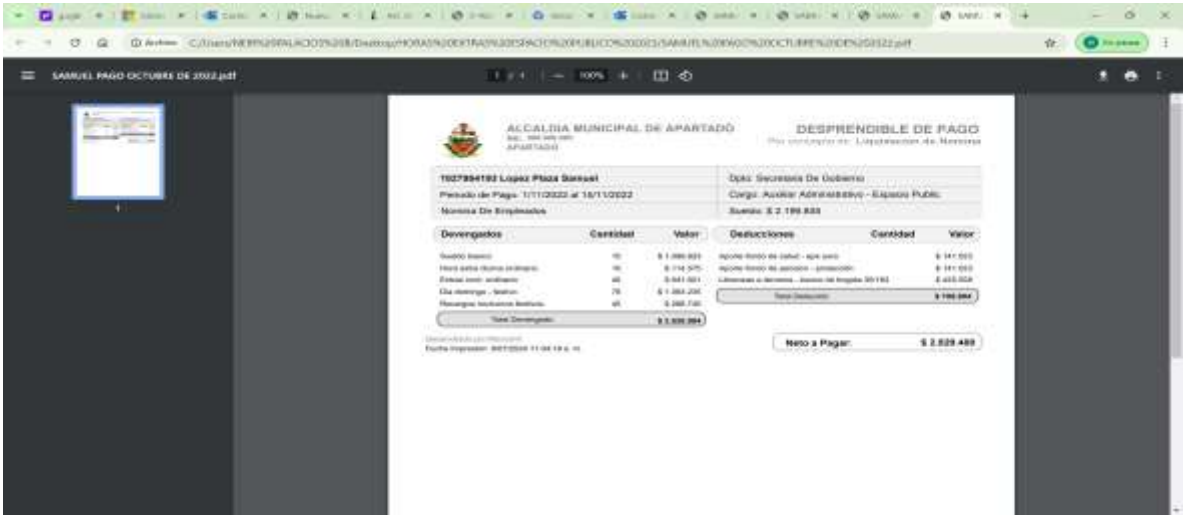

Pago de Agosto del año 2022.



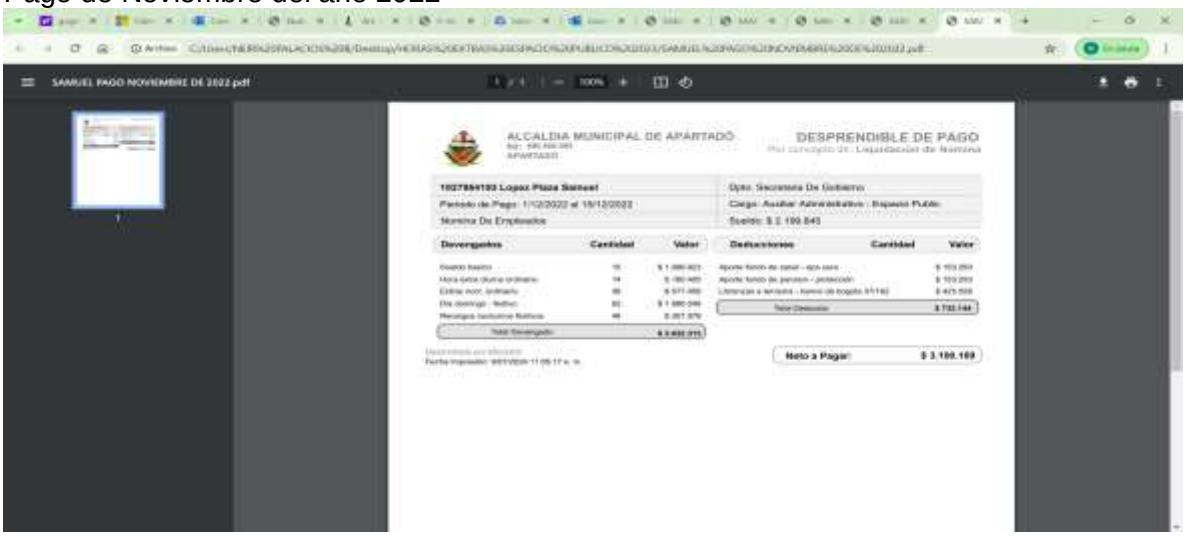

Pago de septiembre del año 2022




Pago de octubre del año 2022




Pago de Noviembre del año 2022




Pago de Diciembre del año 2022

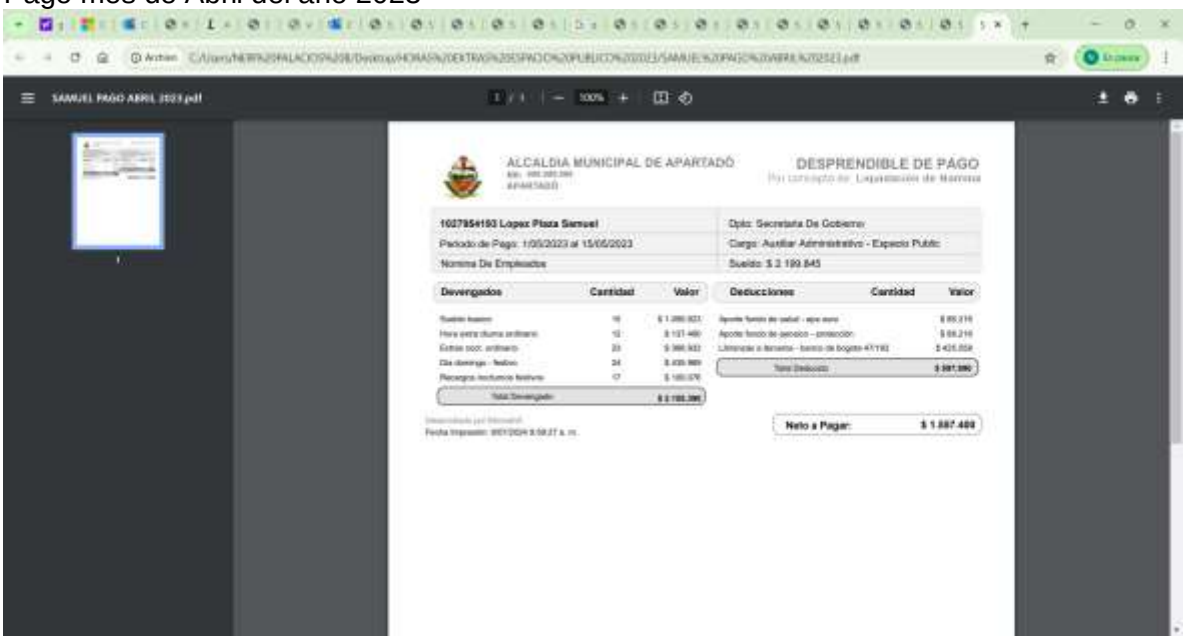
Que en el caso del señor SAMUEL LOPEZ PLAZA se encontró que para el año 2023 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

Pago mes de Enero del año 2023

Pago mes de febrero del año 2023

Pago mes de Marzo del año 2023

Pago mes de Abril del año 2023

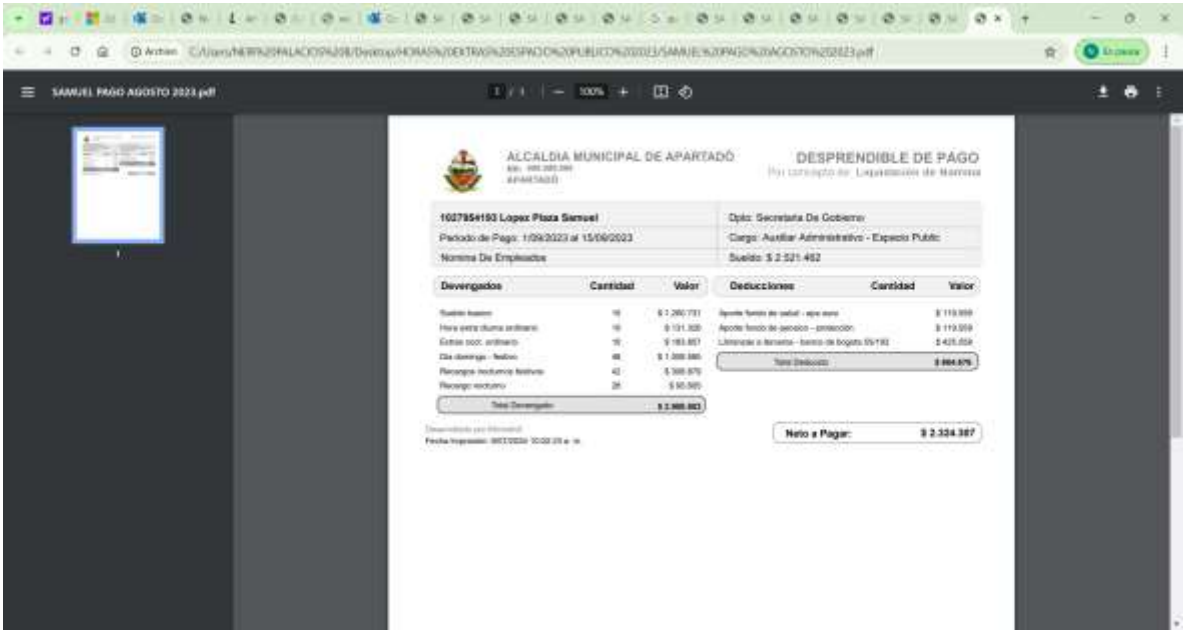



Pago mes de Mayo del año 2023

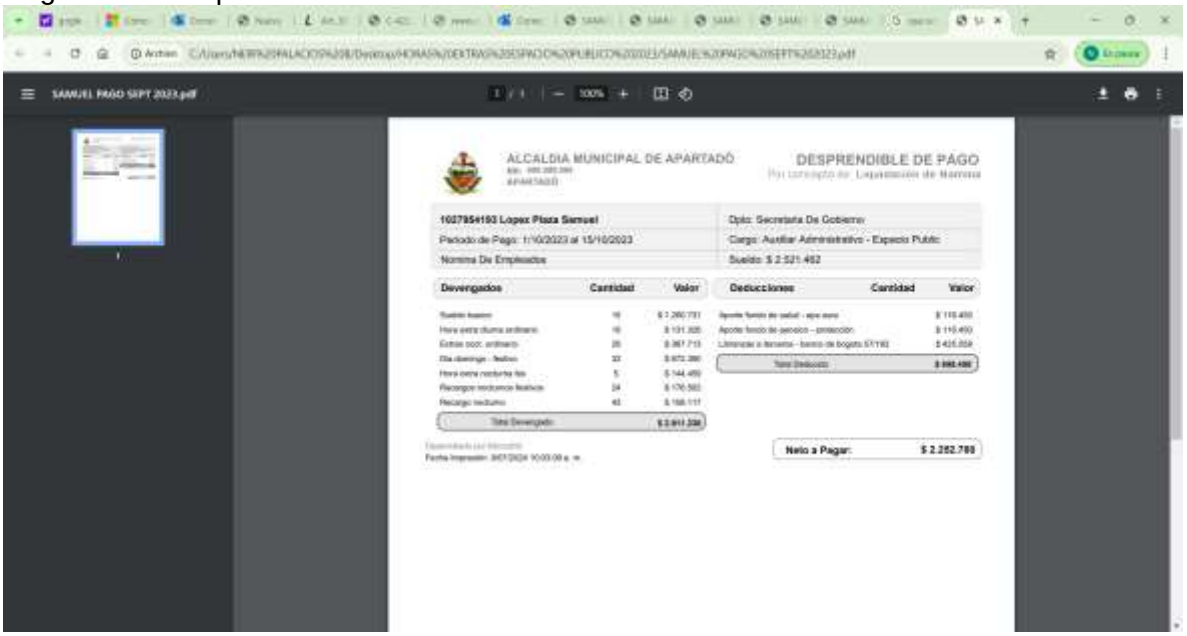
Pago mes de Junio del año 2023

Pago mes de Julio del año 2023

Pago mes de Agosto del año 2023



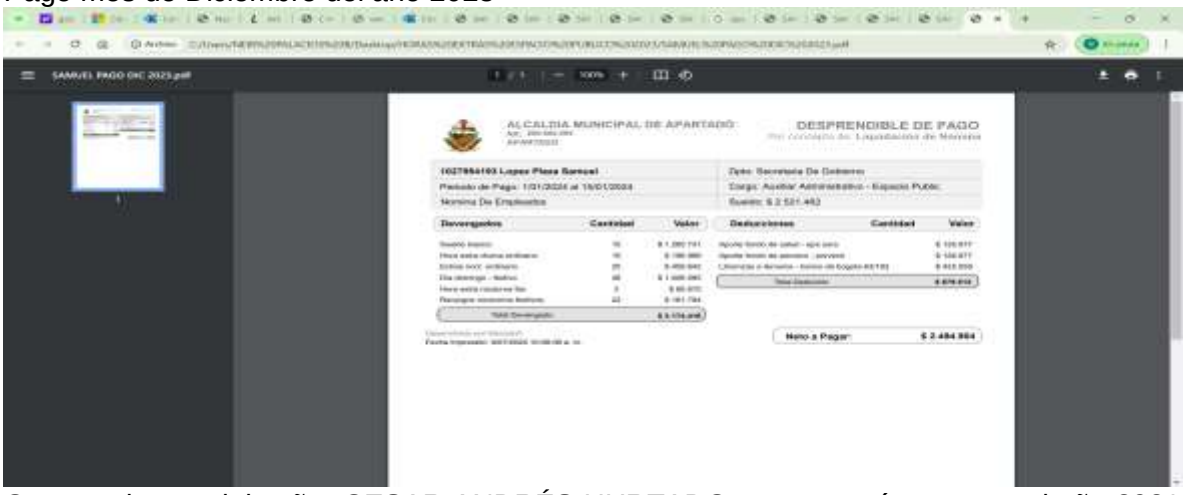
Pago mes de septiembre del año 2023



Pago mes de octubre del año 2023

Pago mes de Noviembre del año 2023

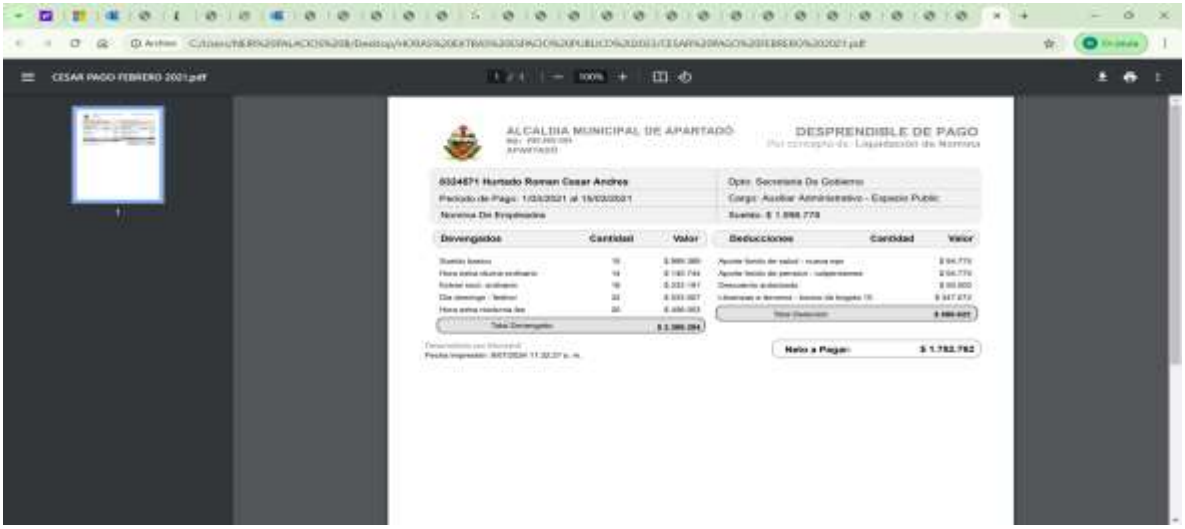
Pago mes de Diciembre del año 2023




Que en el caso del señor CESAR ANDRÉS HURTADO se encontró que para el año 2021 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

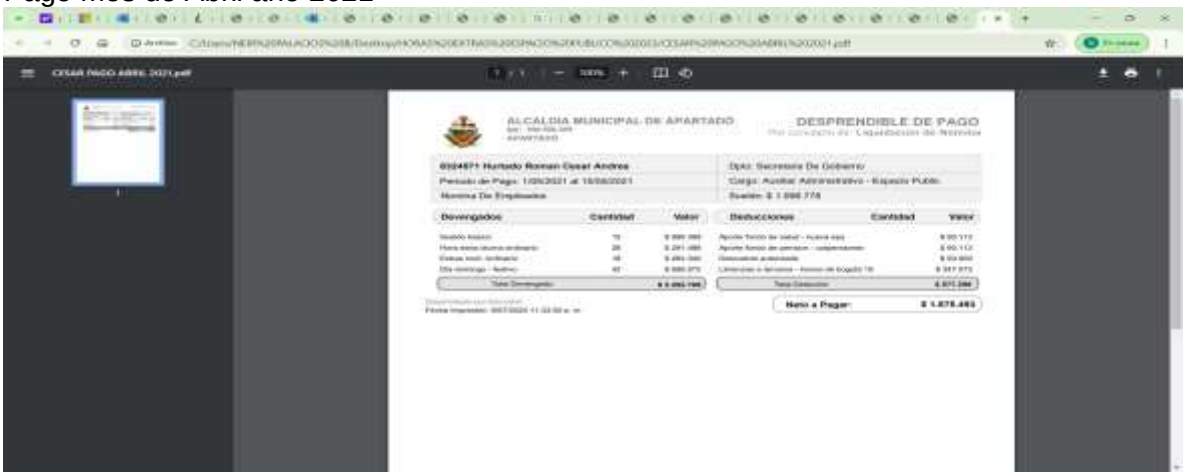
Pago mes de Enero año 2021

Pago mes de febrero año 2021

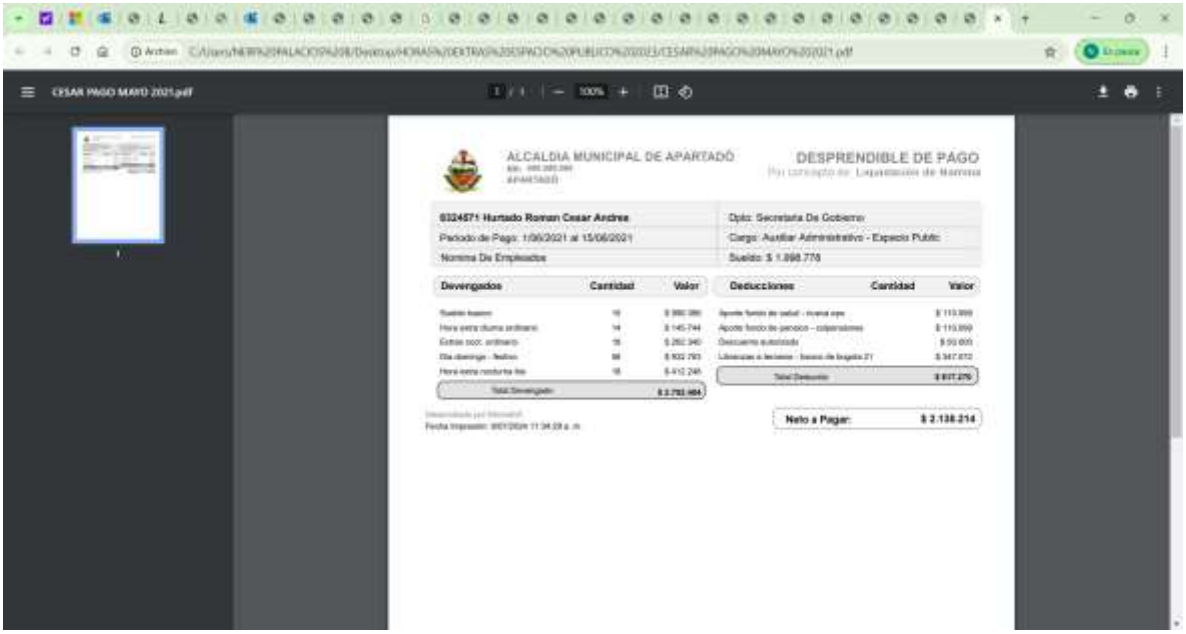



Pago mes de Marzo año 2021

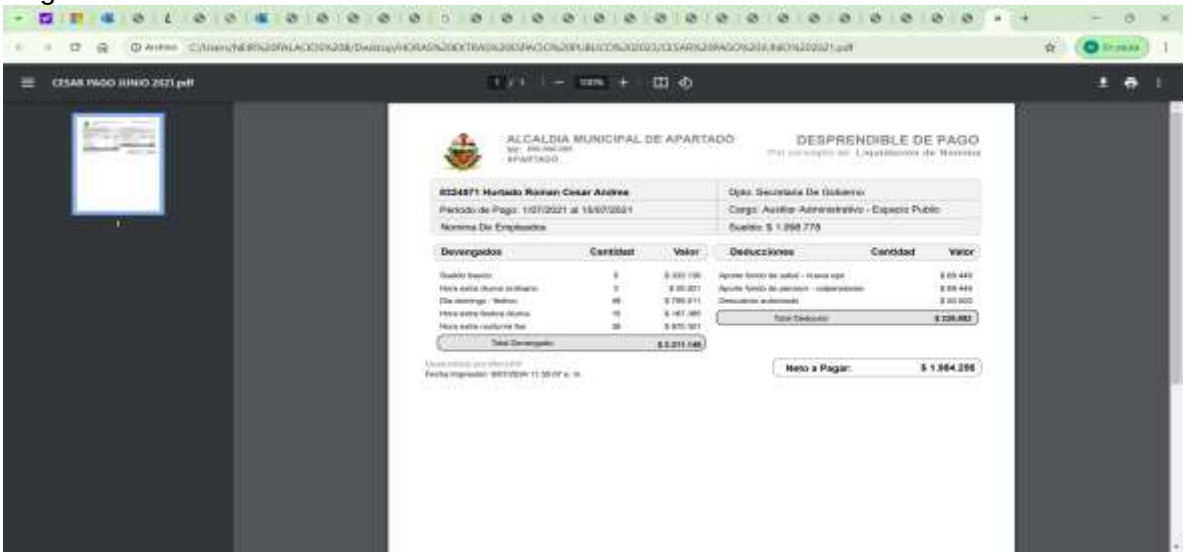
Pago mes de Abril año 2021




Pago mes de Mayo año 2021

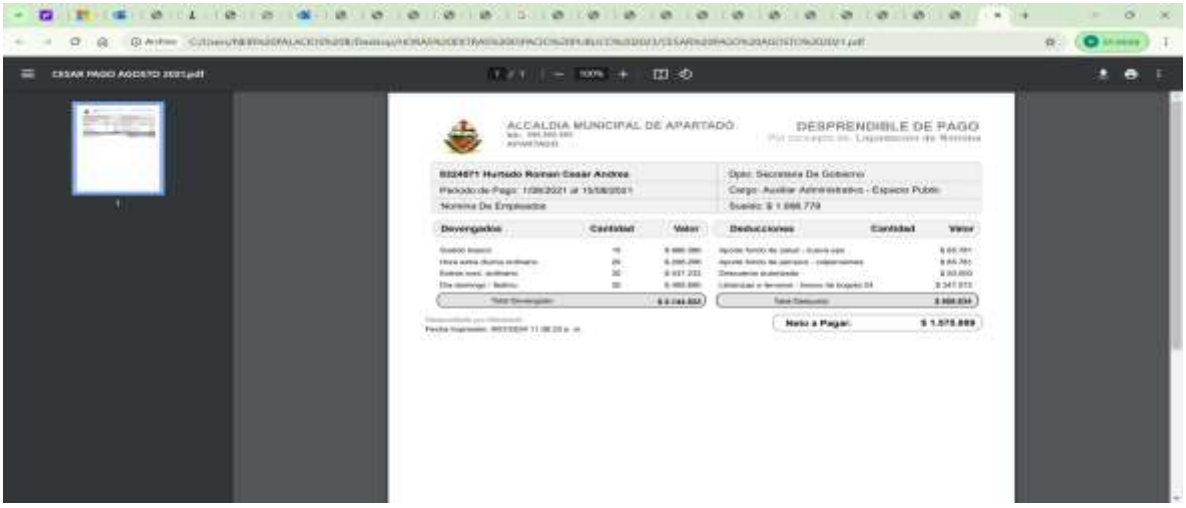



Pago mes de Junio año 2021

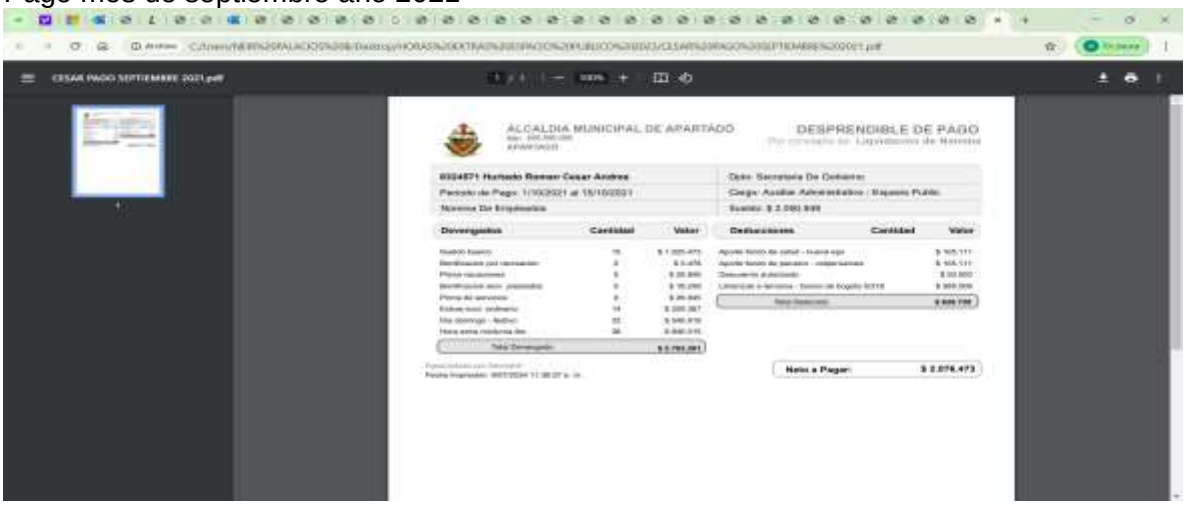



Pago mes de Julio año 2021

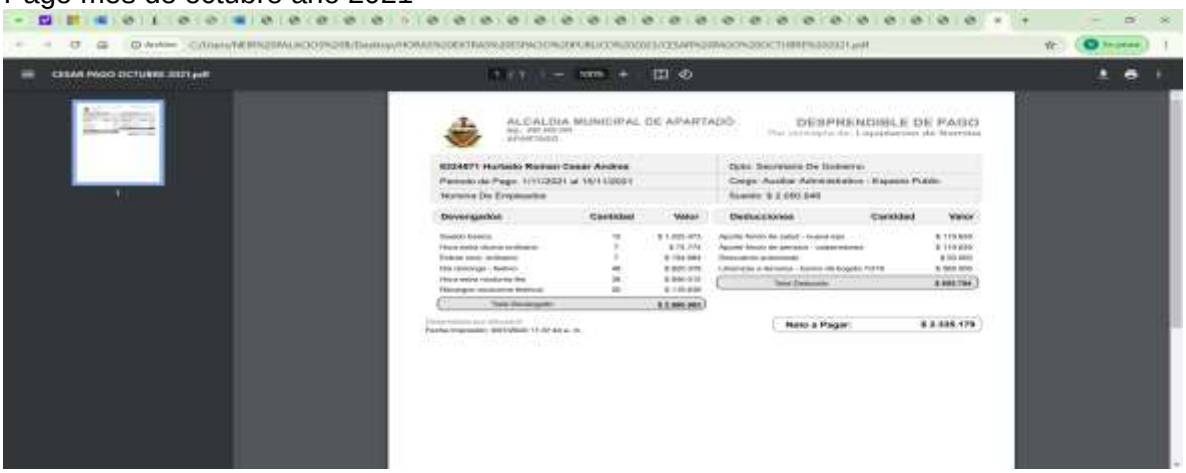
Pago mes de Agosto año 2021



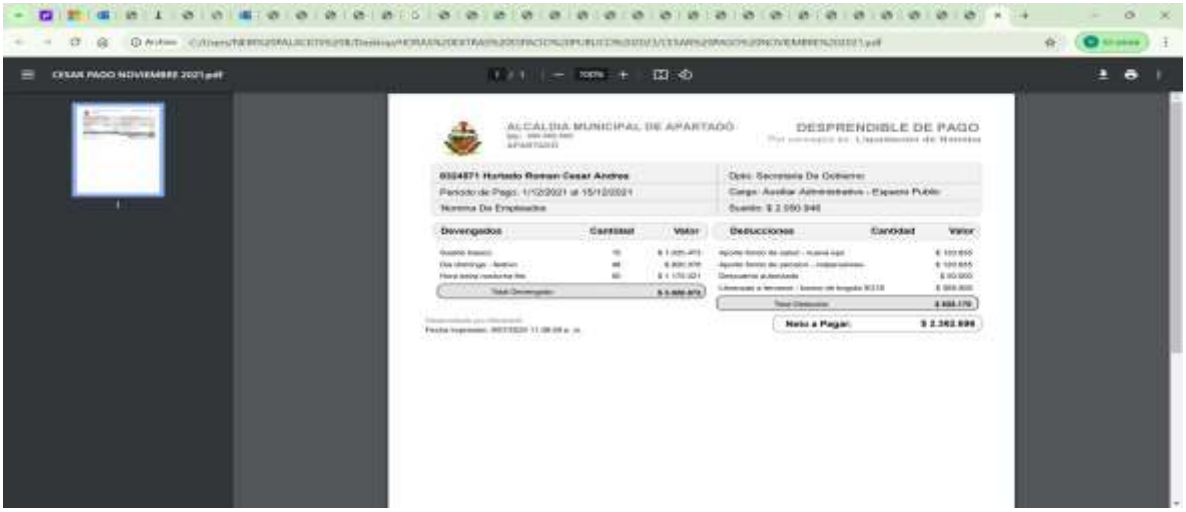

Pago mes de septiembre año 2021



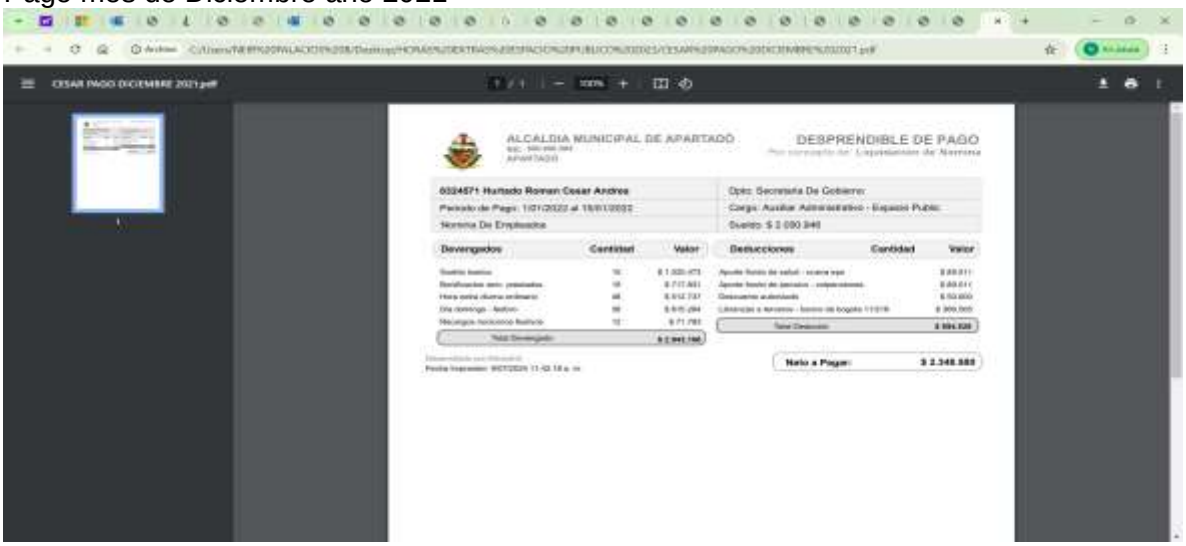

Pago mes de octubre año 2021




Pago mes de Noviembre año 2021



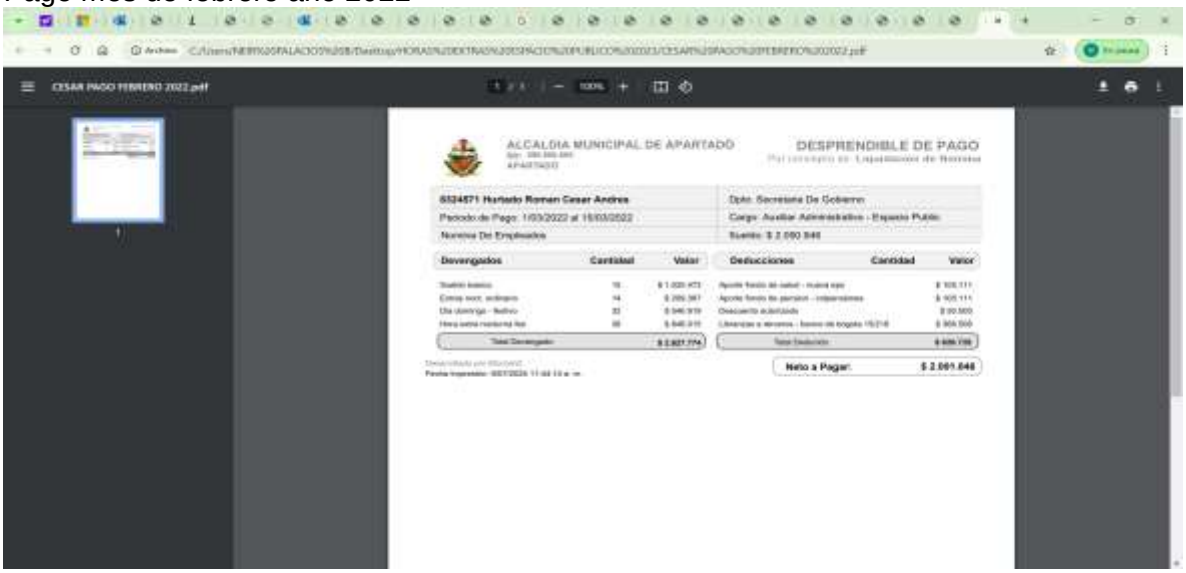

Pago mes de Diciembre año 2021



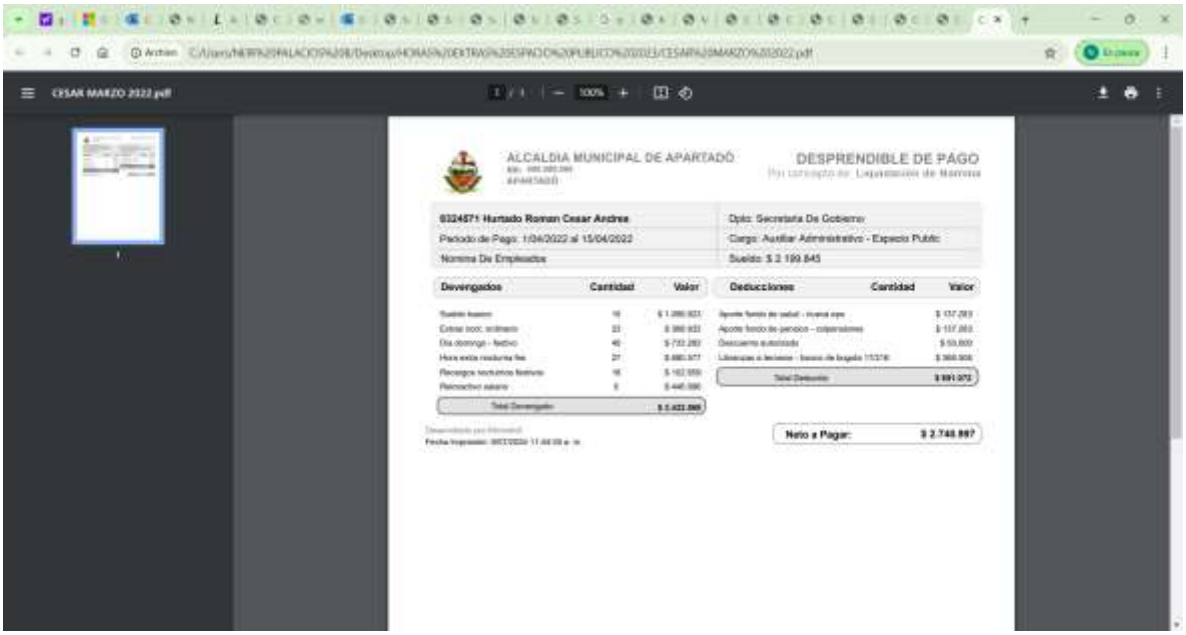

Que en el caso del señor CESAR ANDRÉS HURTADO se encontró que para el año 2022 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

Pago mes de Enero año 2022

Pago mes de febrero año 2022

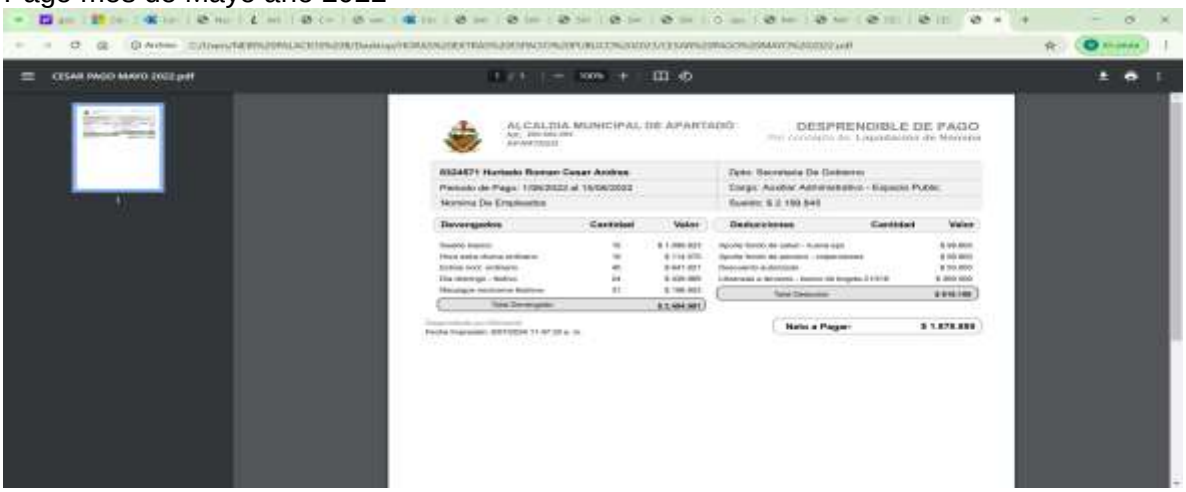



Pago mes de Marzo año 2022

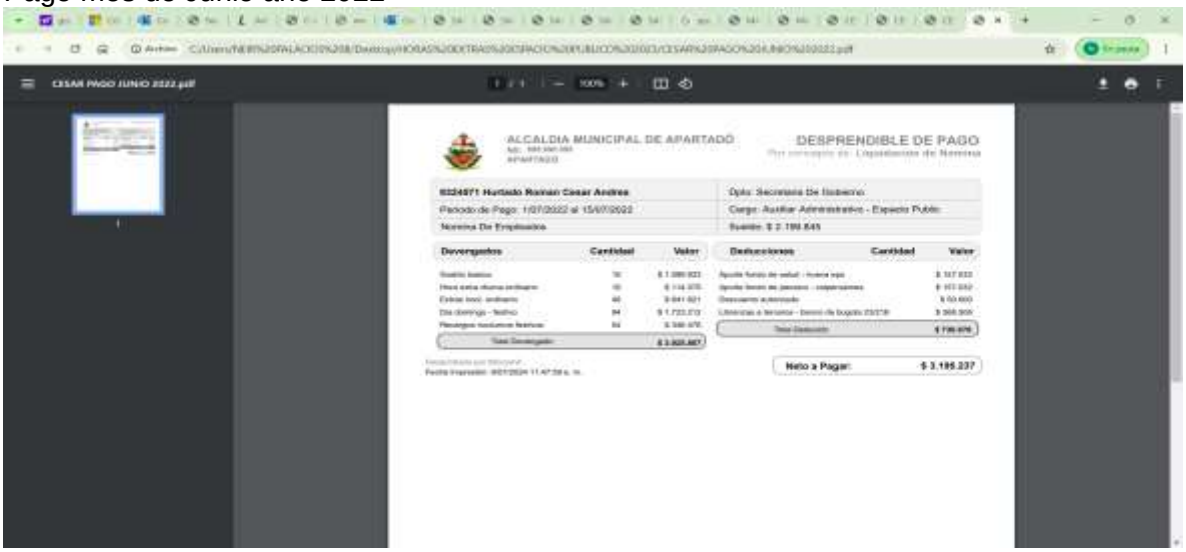



Pago mes de Abril año 2022

Pago mes de Mayo año 2022



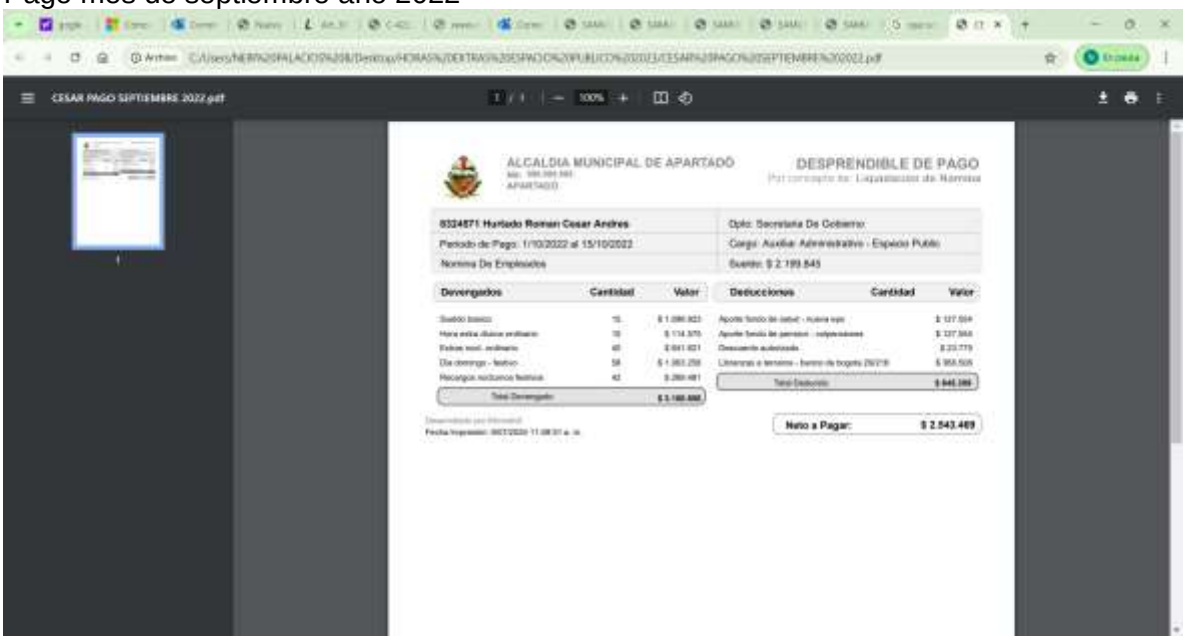

Pago mes de Junio año 2022



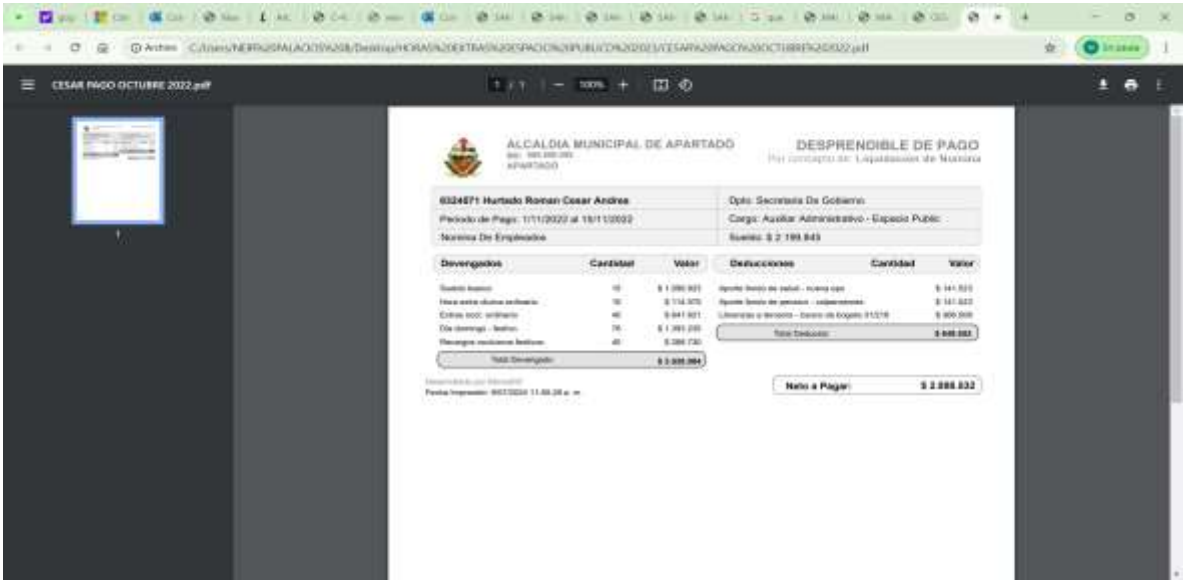

Pago mes de Julio año 2022

Pago mes de Agosto año 2022

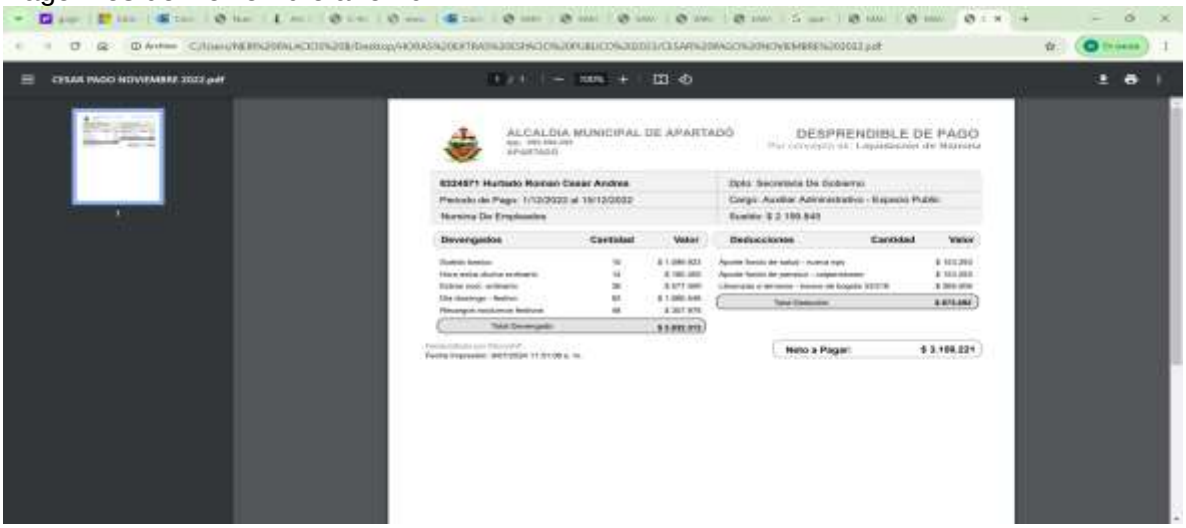
Pago mes de septiembre año 2022




Pago mes de octubre año 2022




Pago mes de Noviembre año 2022




Pago mes de diciembre año 2022

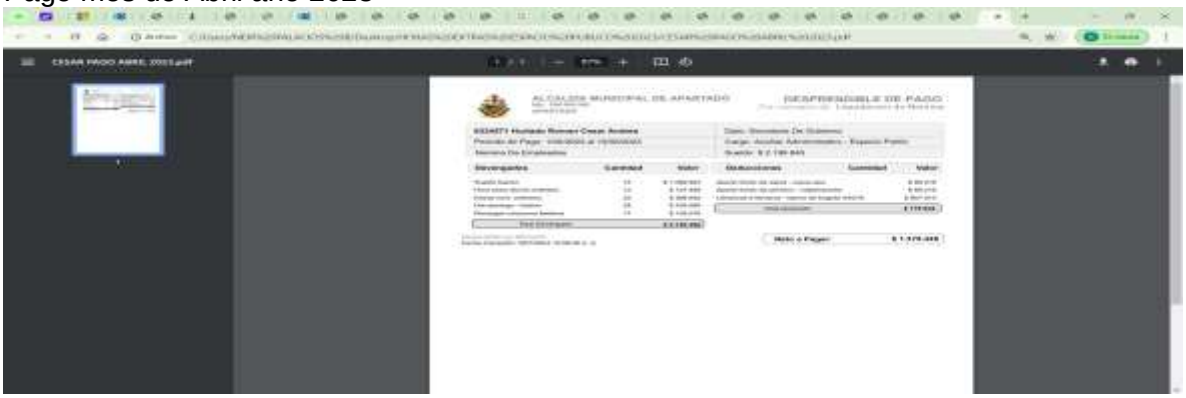
Que en el caso del señor CESAR ANDRÉS HURTADO se encontró que para el año 2023 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

Pago mes de Enero año 2023

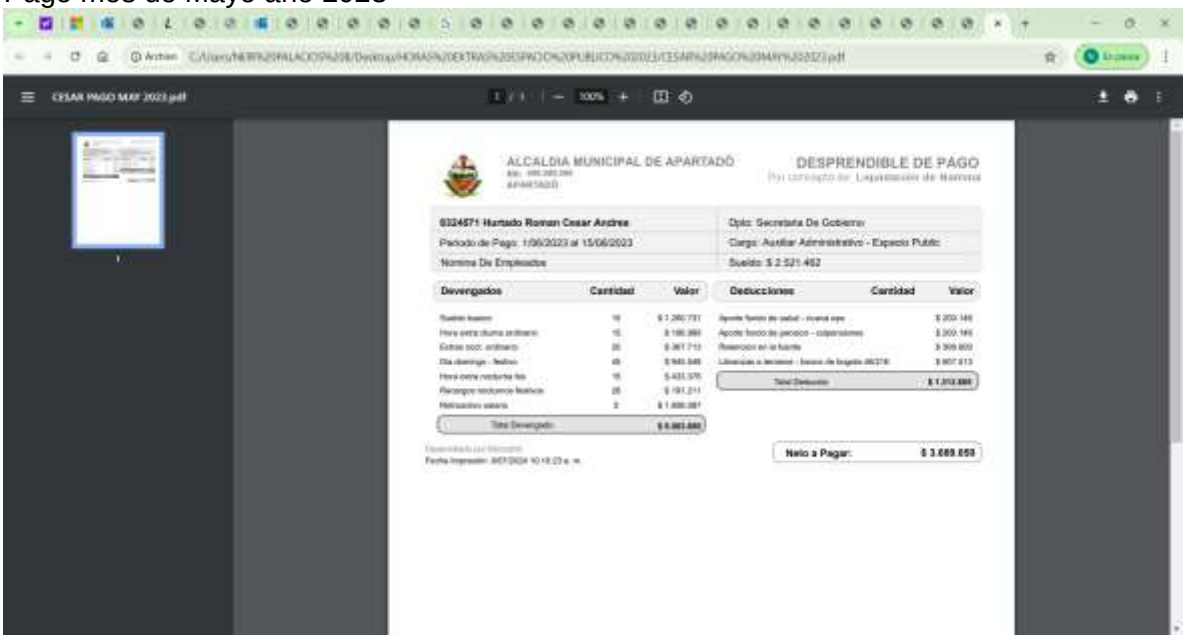
Pago mes de febrero año 2023

Pago mes de Marzo año 2023

Pago mes de Abril año 2023



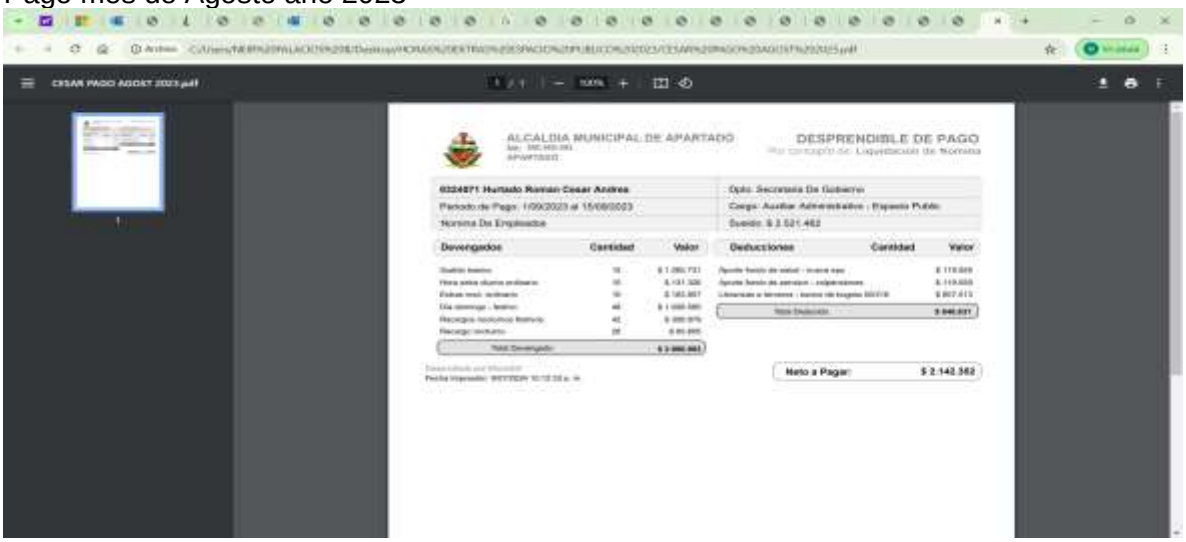
Pago mes de Mayo año 2023



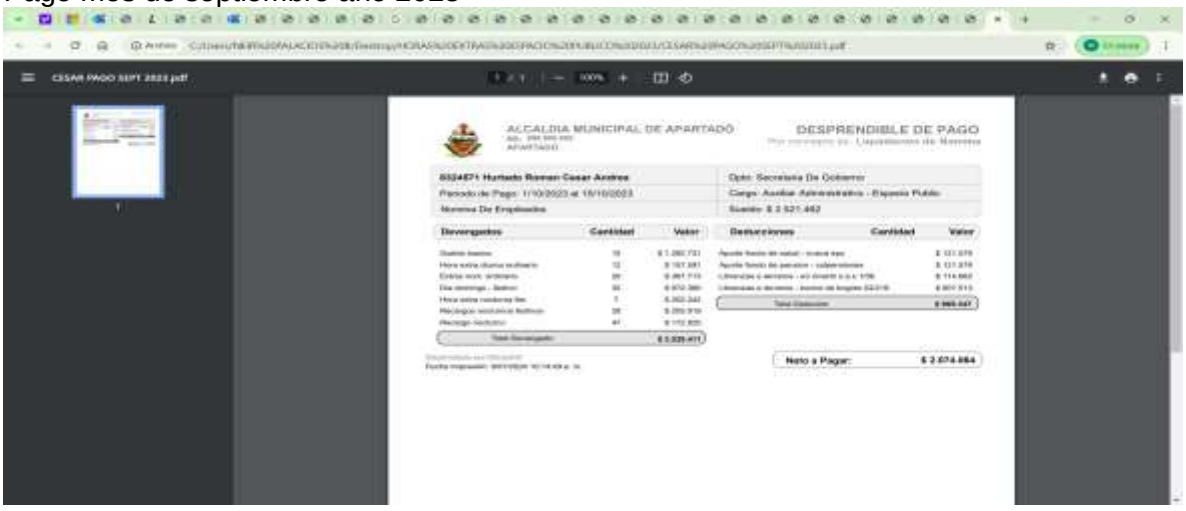

Pago mes de Junio año 2023

Pago mes de Julio año 2023

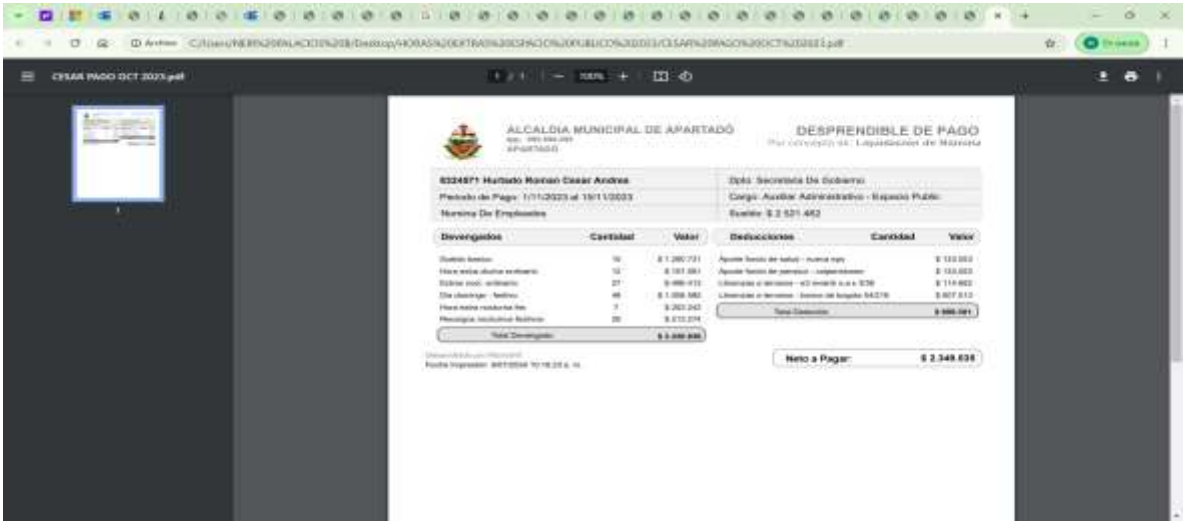
Pago mes de Agosto año 2023



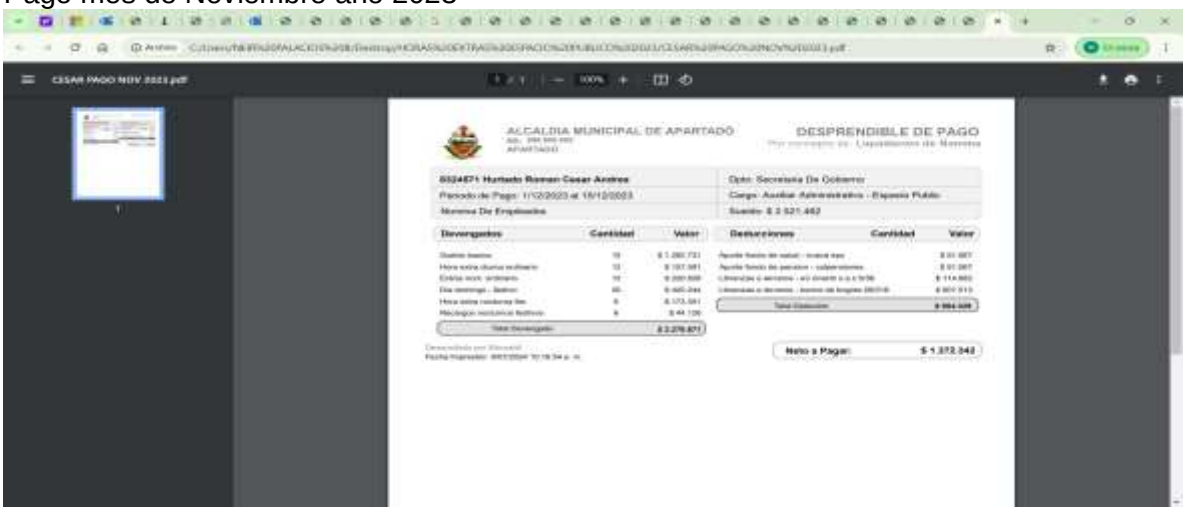

Pago mes de septiembre año 2023




Pago mes de octubre año 2023




Pago mes de Noviembre año 2023



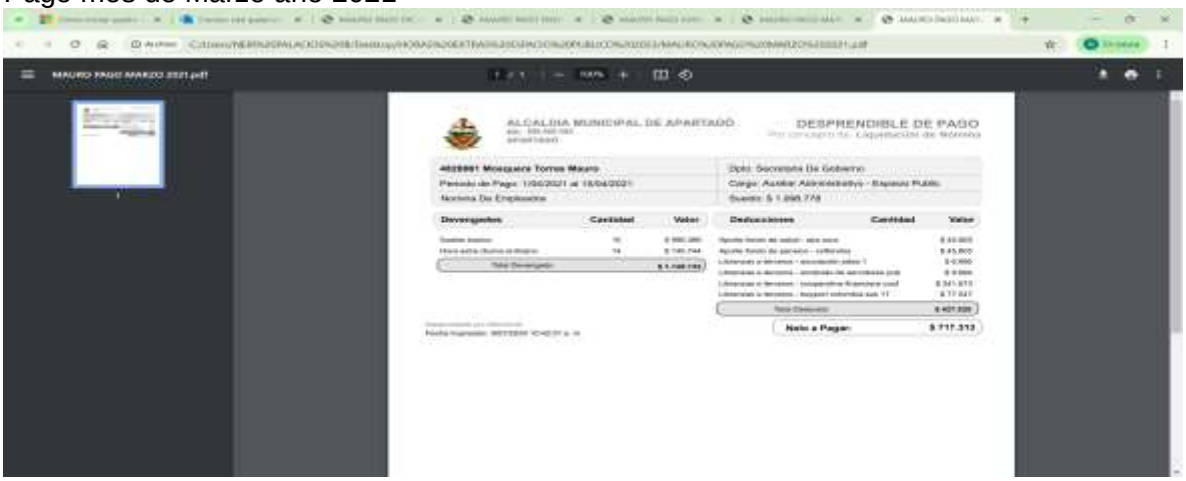

Pago mes de Diciembre año 2023

Que en el caso del señor MAURO MOSQUERA, se encontró que para el año 2021 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación.

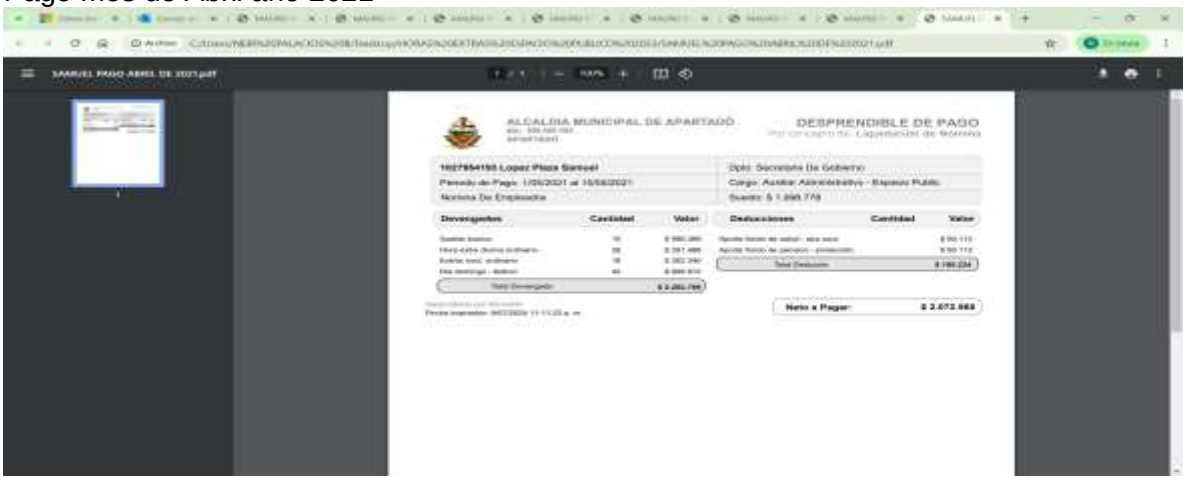
Pago mes de Enero año 2021

Pago mes de febrero año 2021

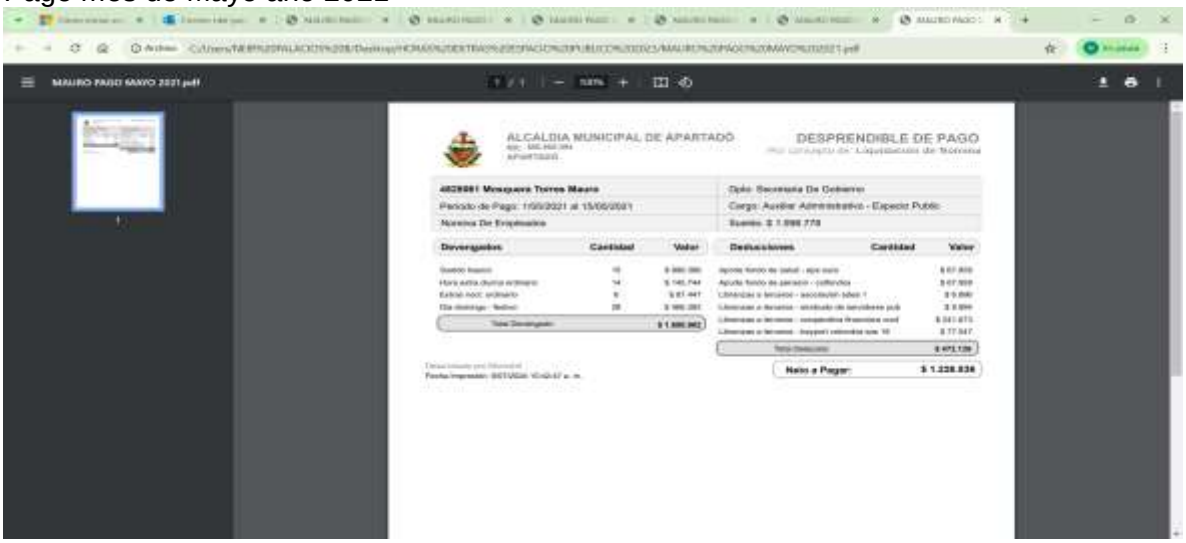
Pago mes de Marzo año 2021



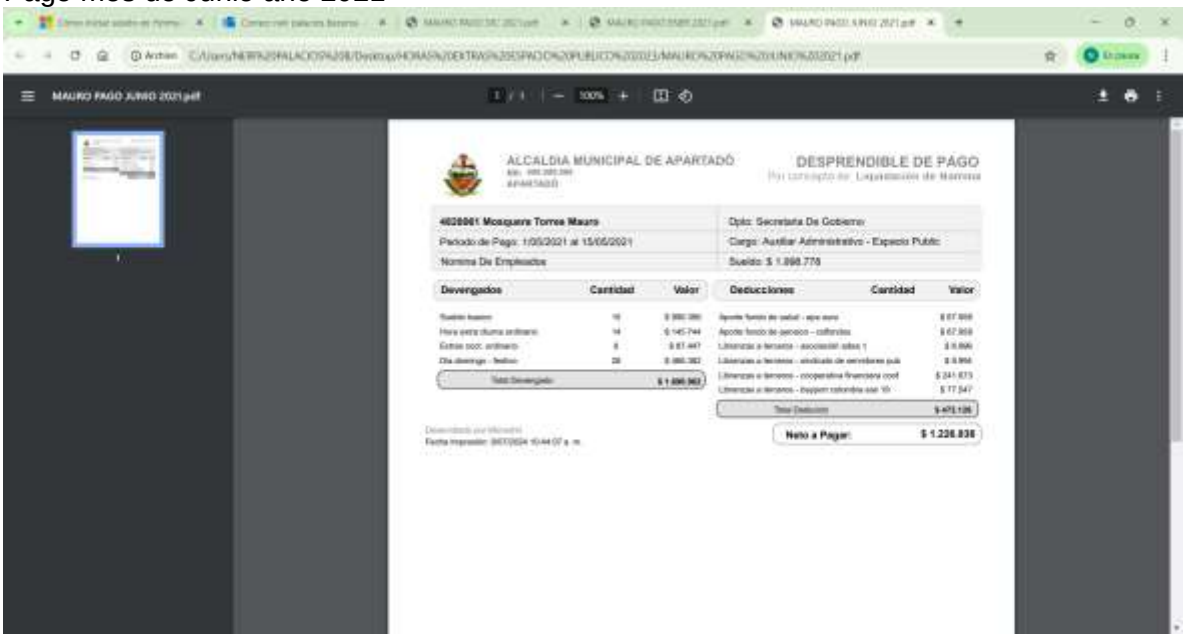

Pago mes de Abril año 2021



Pago mes de Mayo año 2021




Pago mes de Junio año 2021



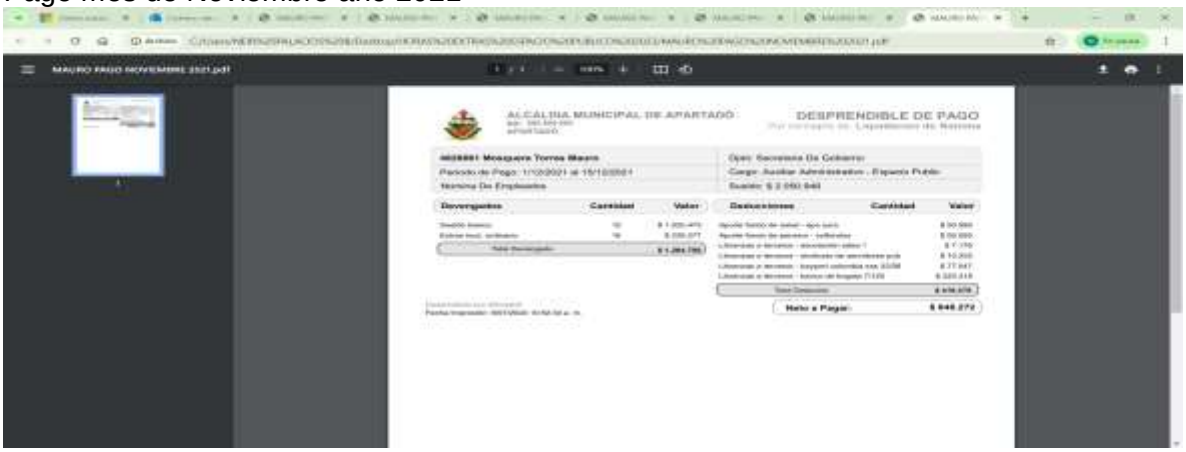

Pago mes de Julio año 2021

Pago mes de Agosto año 2021

Pago mes de septiembre año 2021

Pago mes de octubre año 2021

Pago mes de Noviembre año 2021

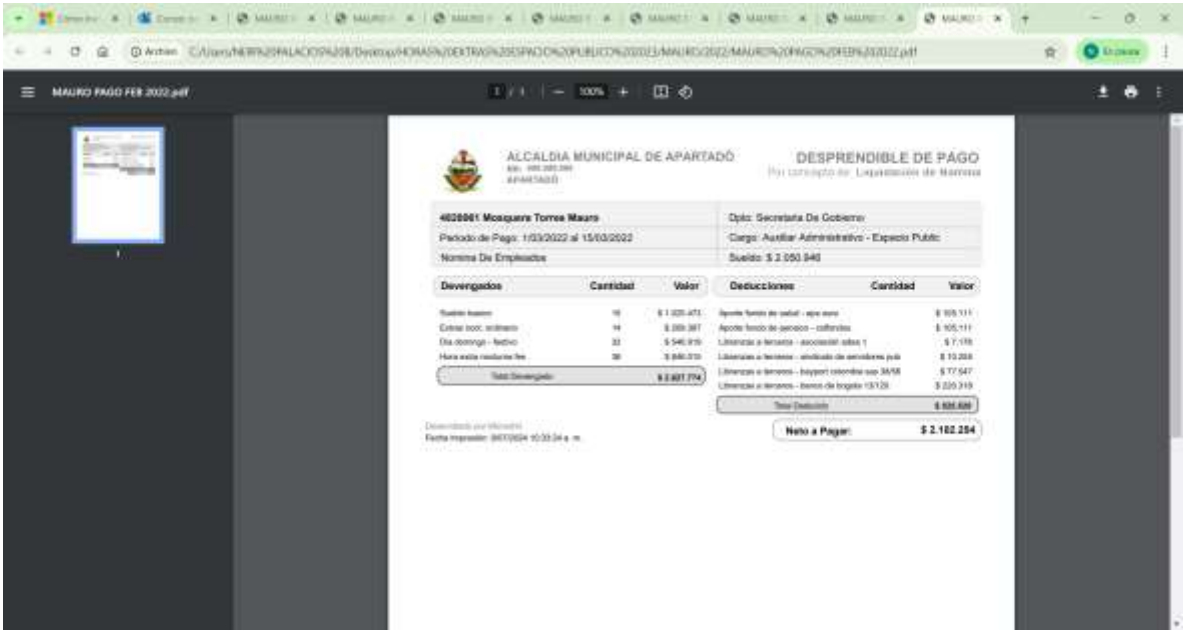



Pago mes de Diciembre año 2021

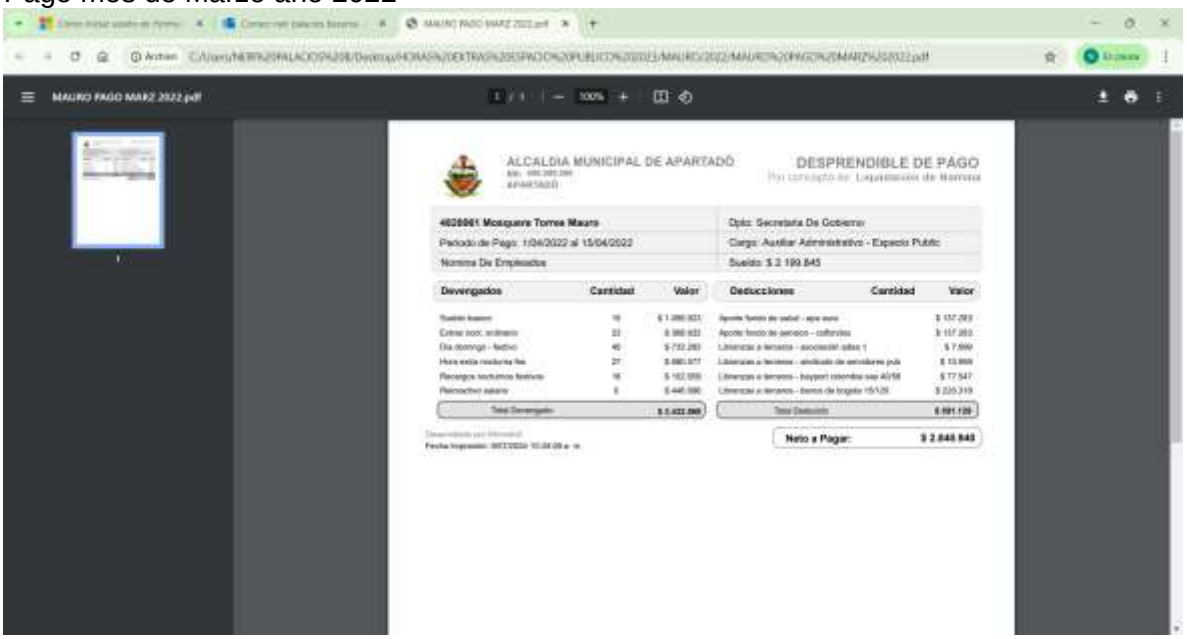
Que en el caso del señor MAURO MOSQUERA, se encontró que para el año 2022 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación

Pago mes de Enero año 2022

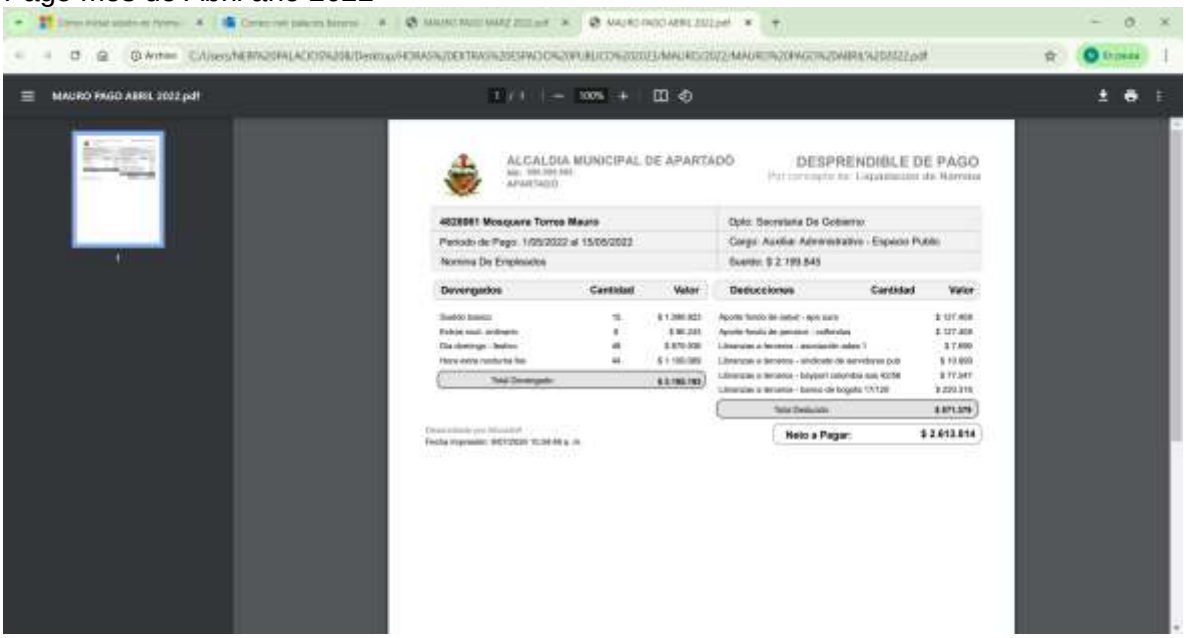
Pago mes de febrero año 2022



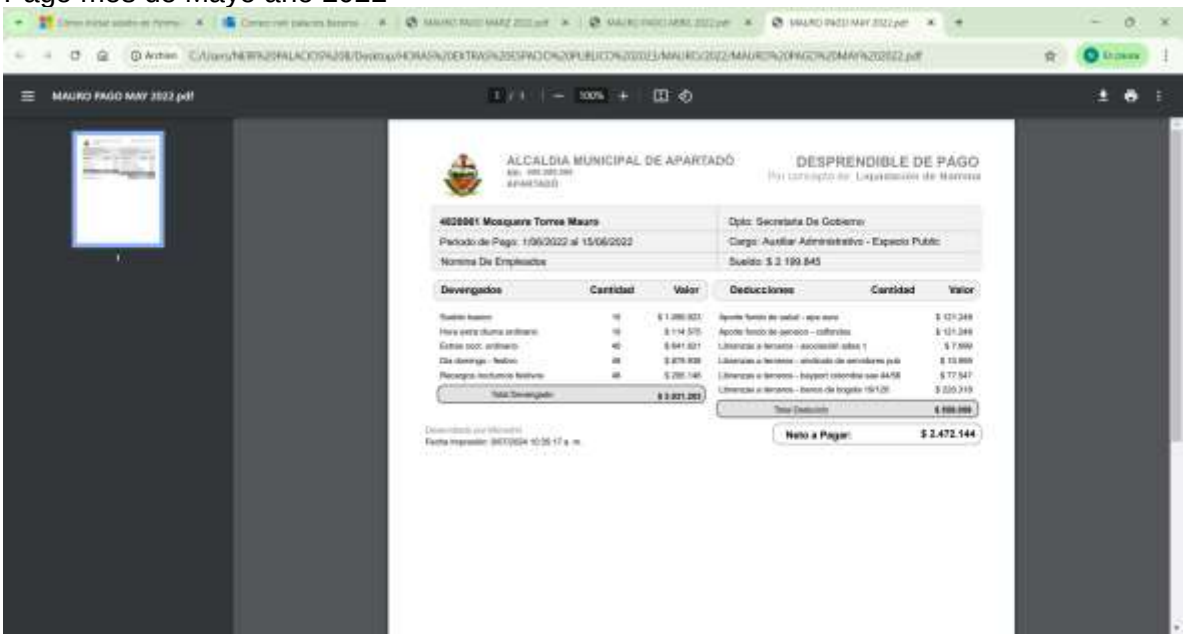

Pago mes de Marzo año 2022



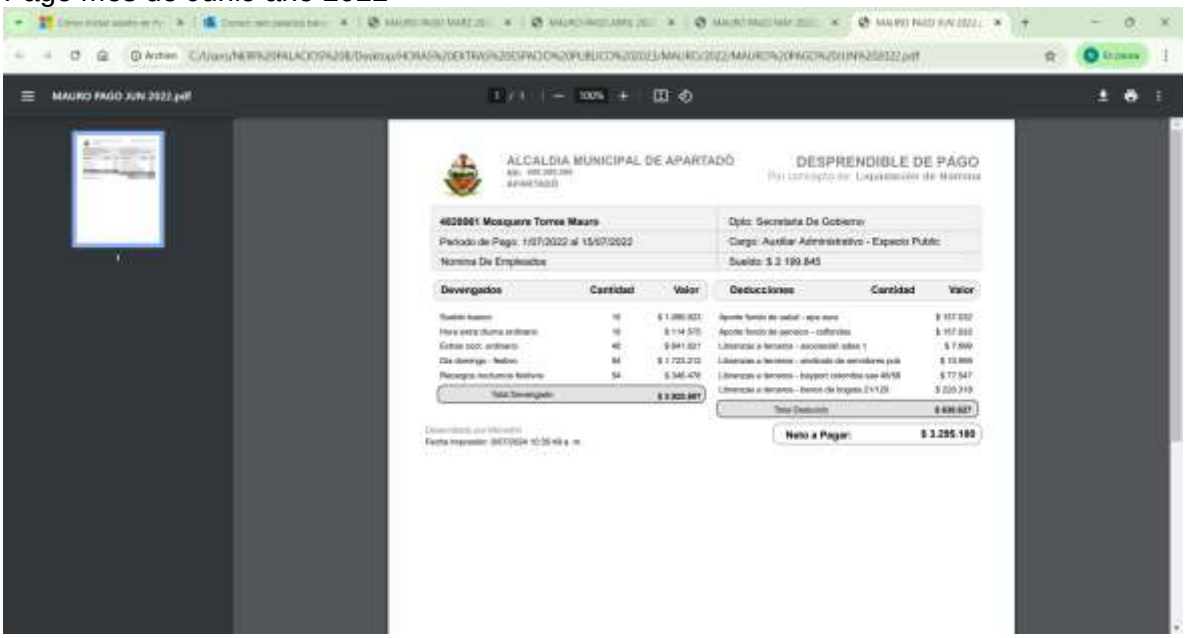
Pago mes de Abril año 2022



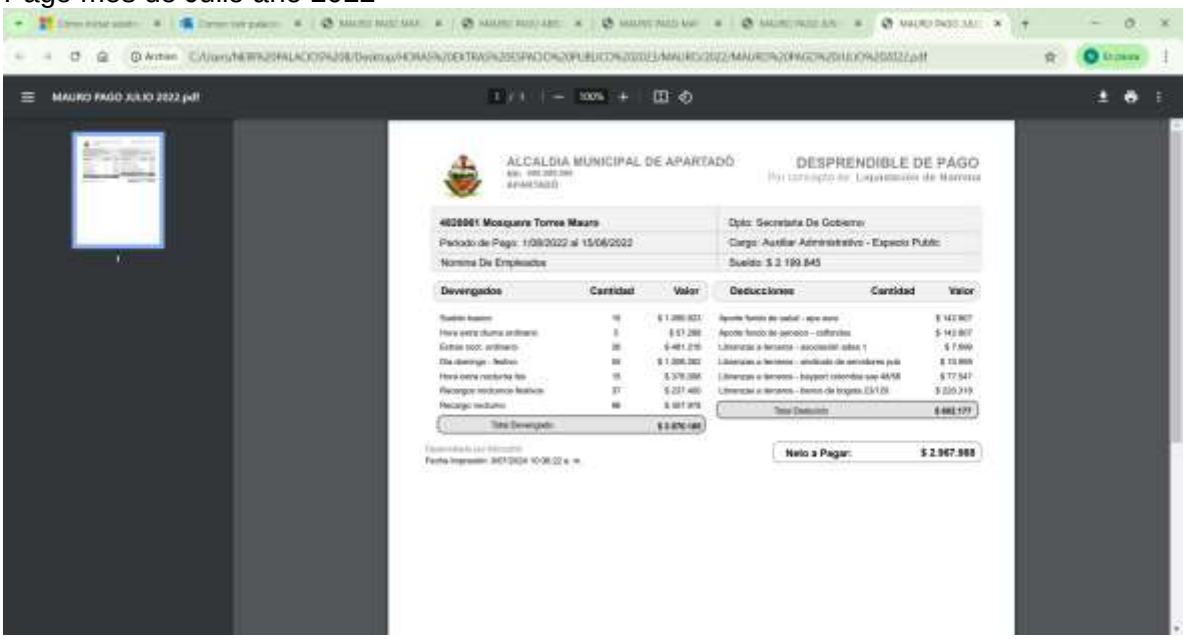

Pago mes de Mayo año 2022



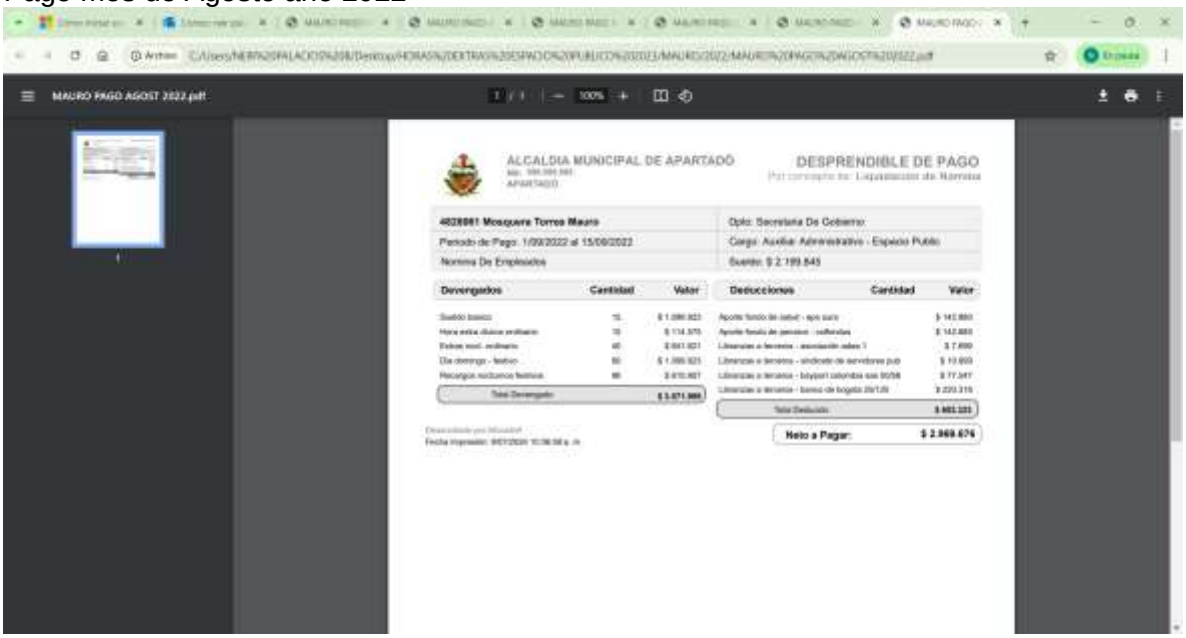
Pago mes de Junio año 2022



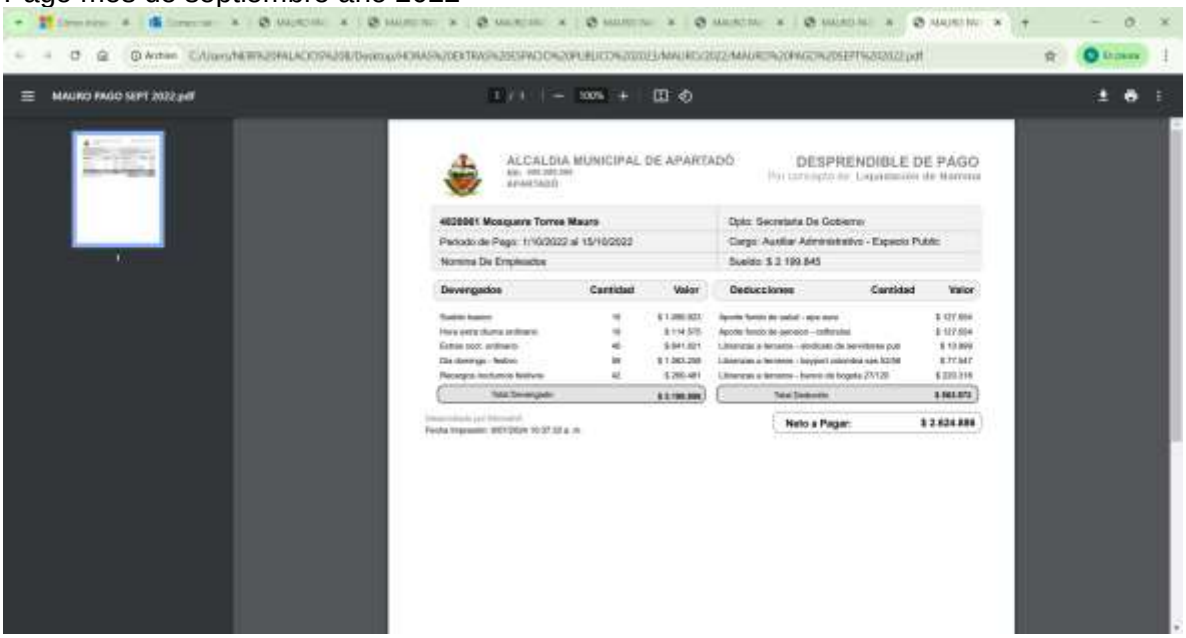

Pago mes de Julio año 2022



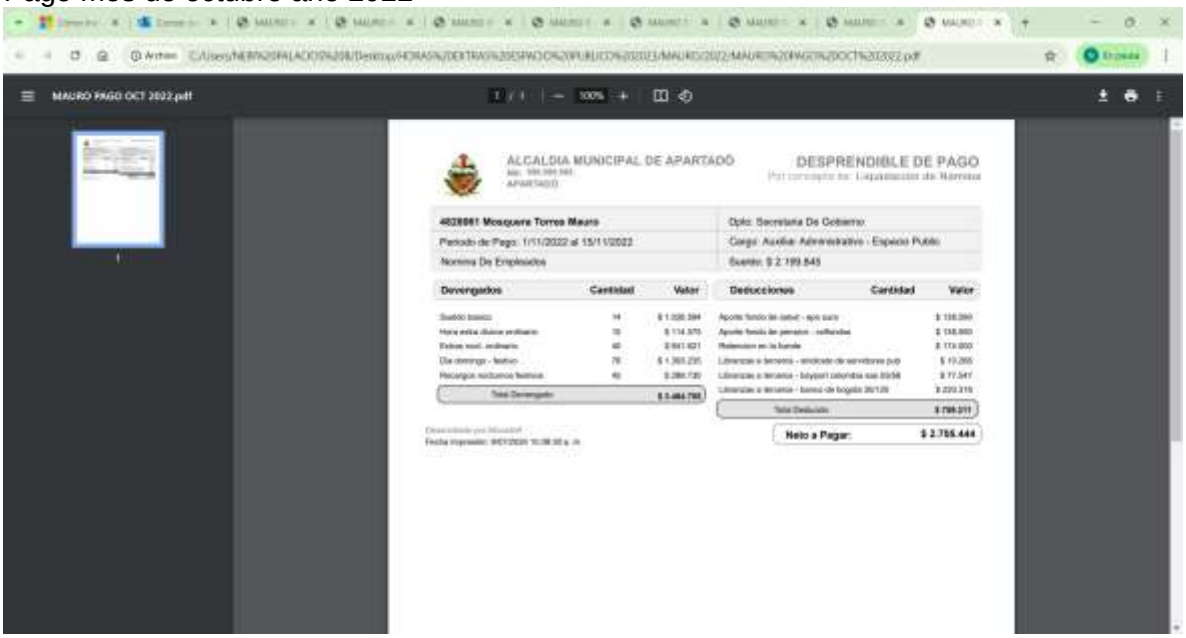
Pago mes de Agosto año 2022



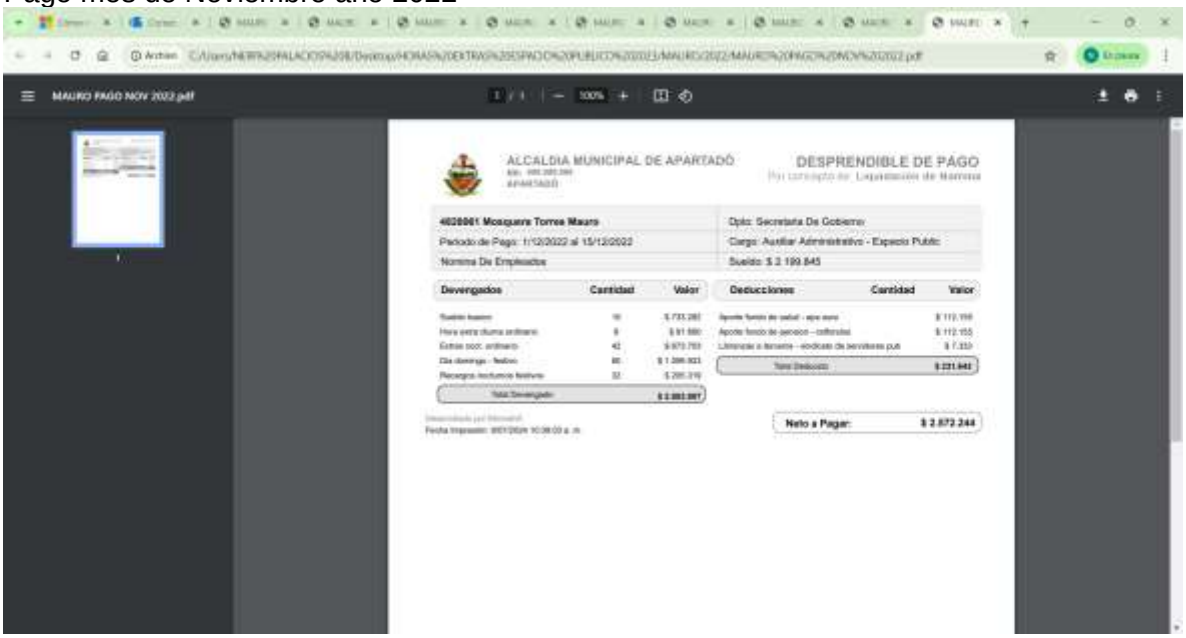

Pago mes de septiembre año 2022



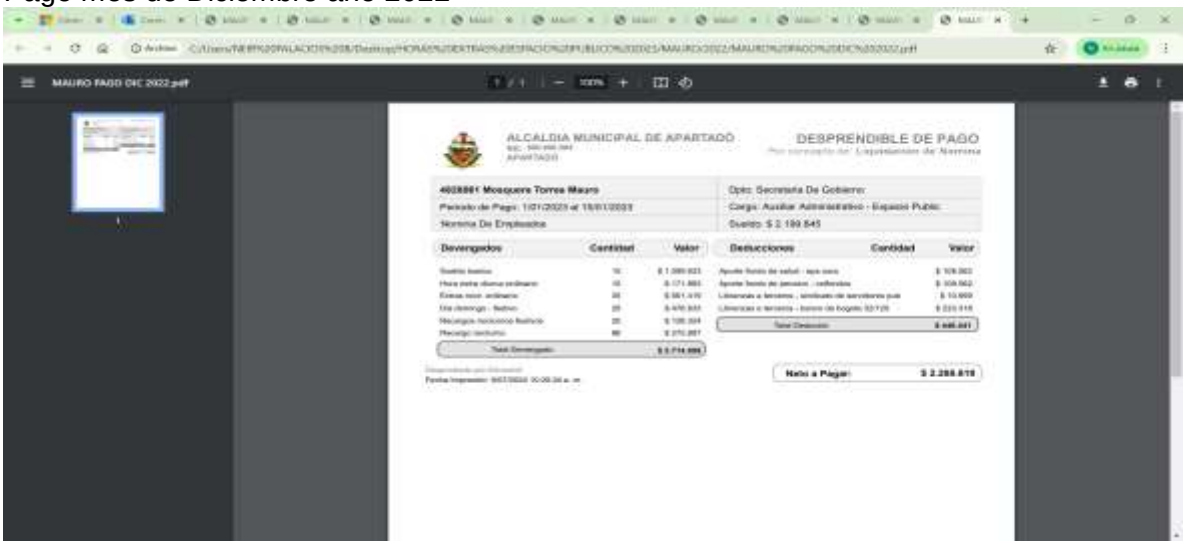
Pago mes de octubre año 2022




Pago mes de Noviembre año 2022

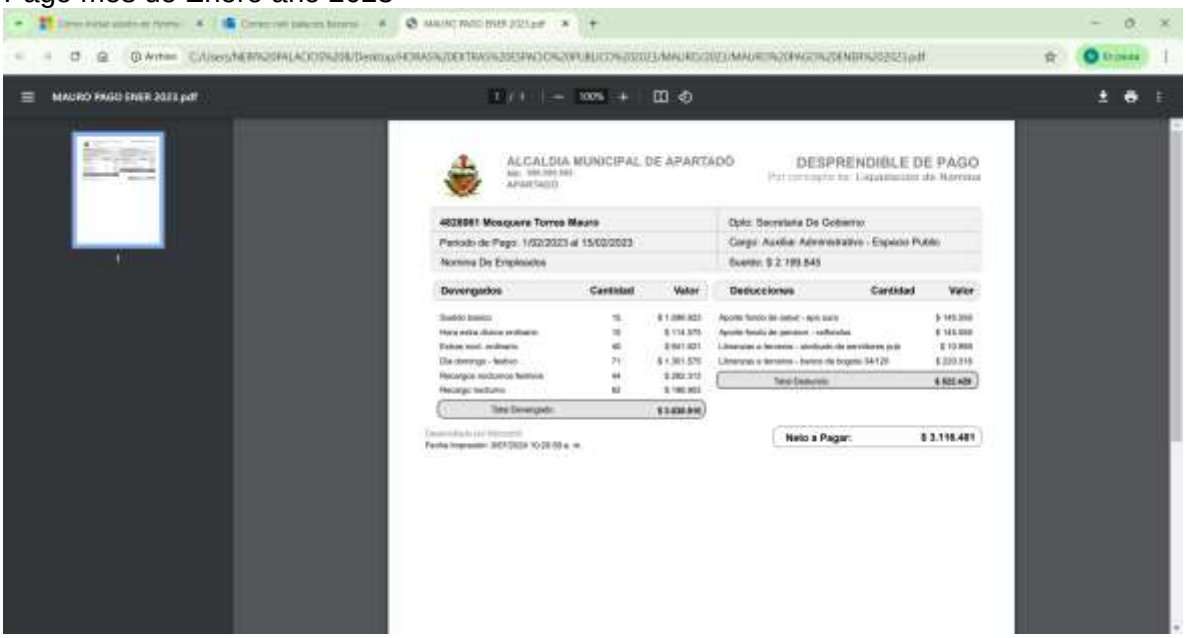


Pago mes de Diciembre año 2022




Que en el caso del señor MAURO MOSQUERA, se encontró que para el año 2023 se le realizaron los siguientes pagos de compensatorios que continuación se relación

Pago mes de Enero año 2023

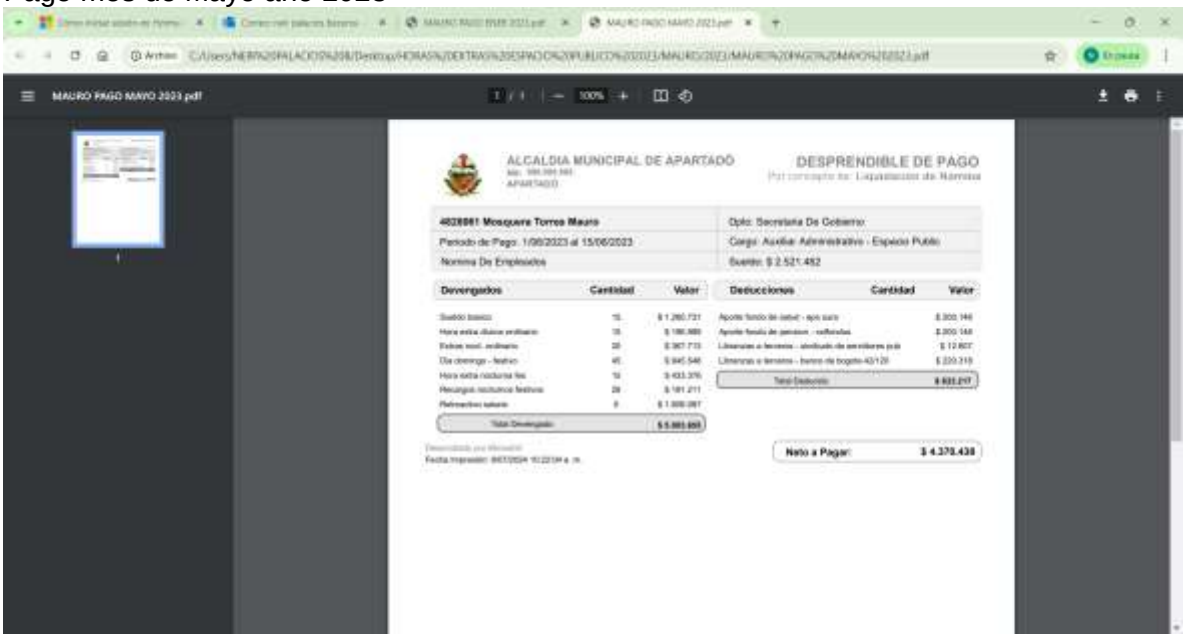



Pago mes de febrero año 2023

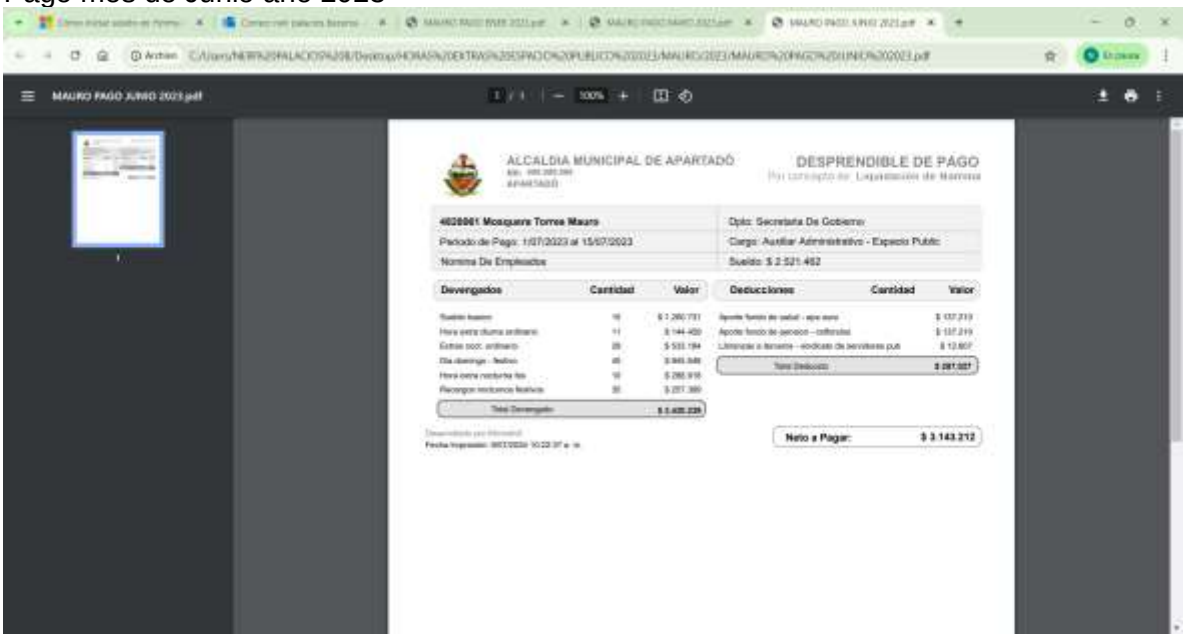
Pago mes de Marzo año 2023

Pago mes de Abril año 2023

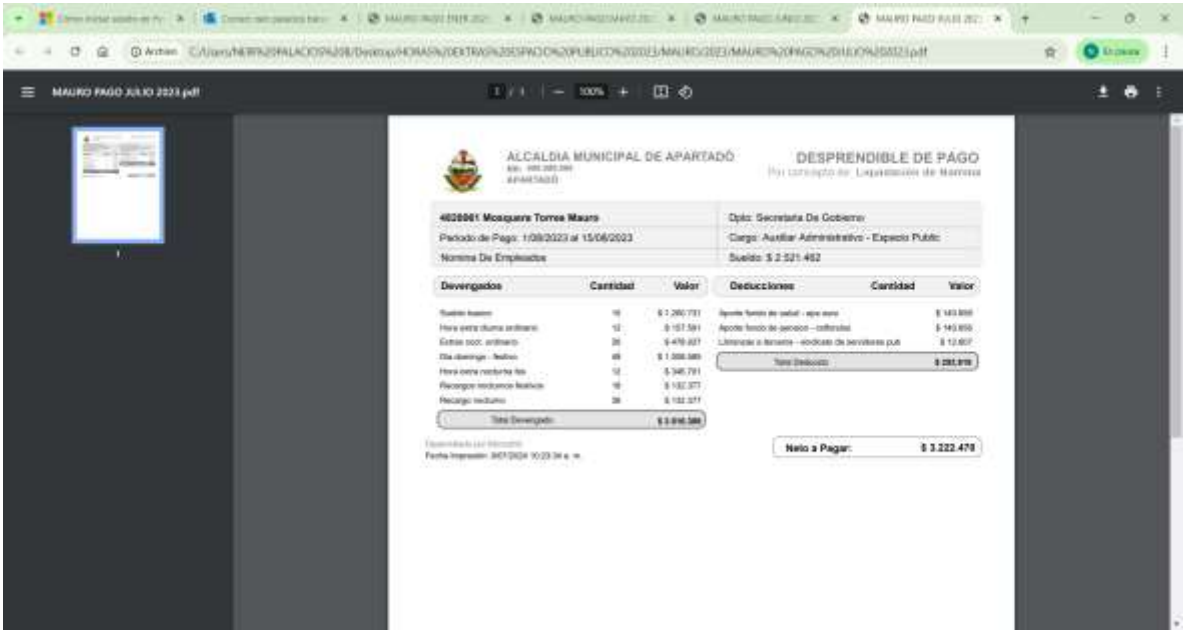
Pago mes de Mayo año 2023



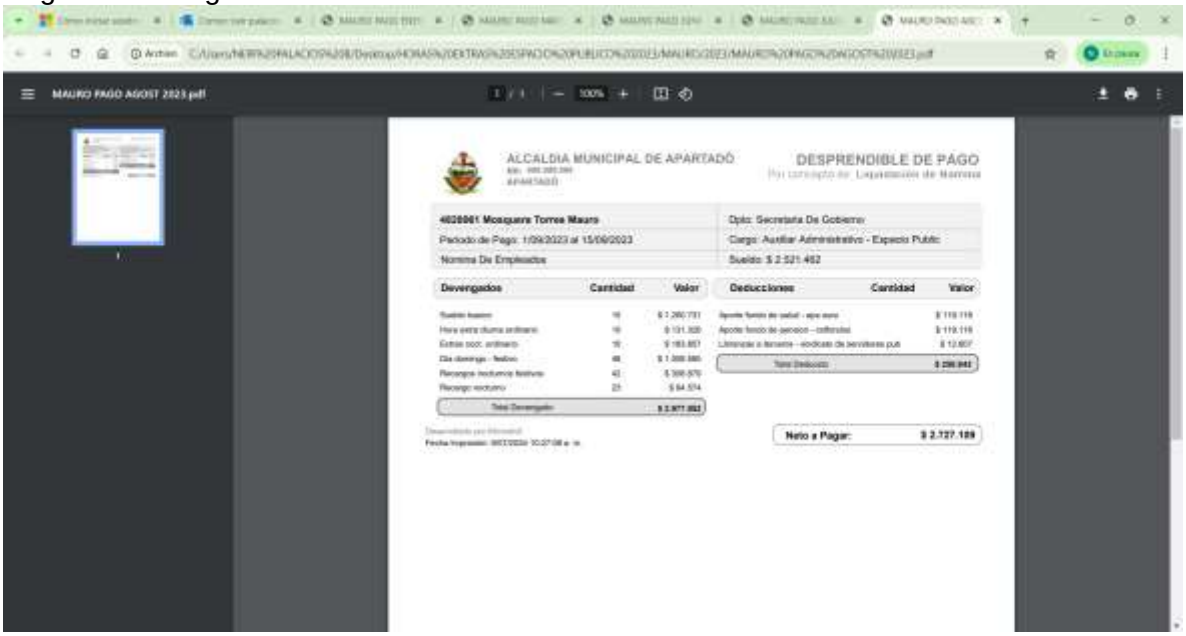

Pago mes de Junio año 2023



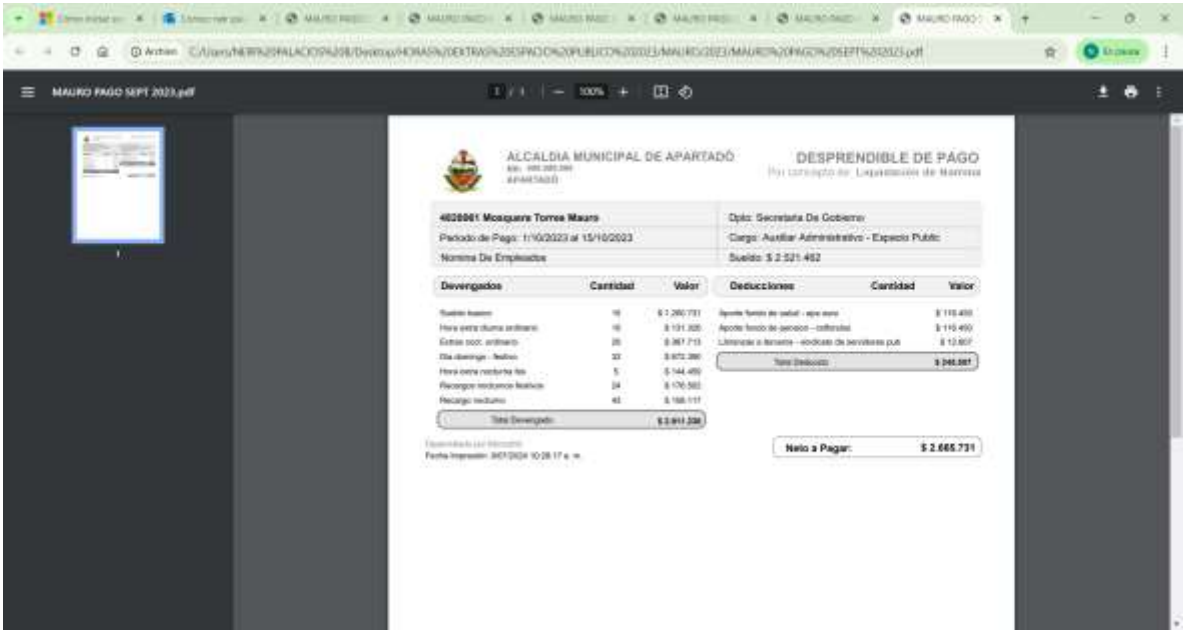

Pago mes de Julio año 2023



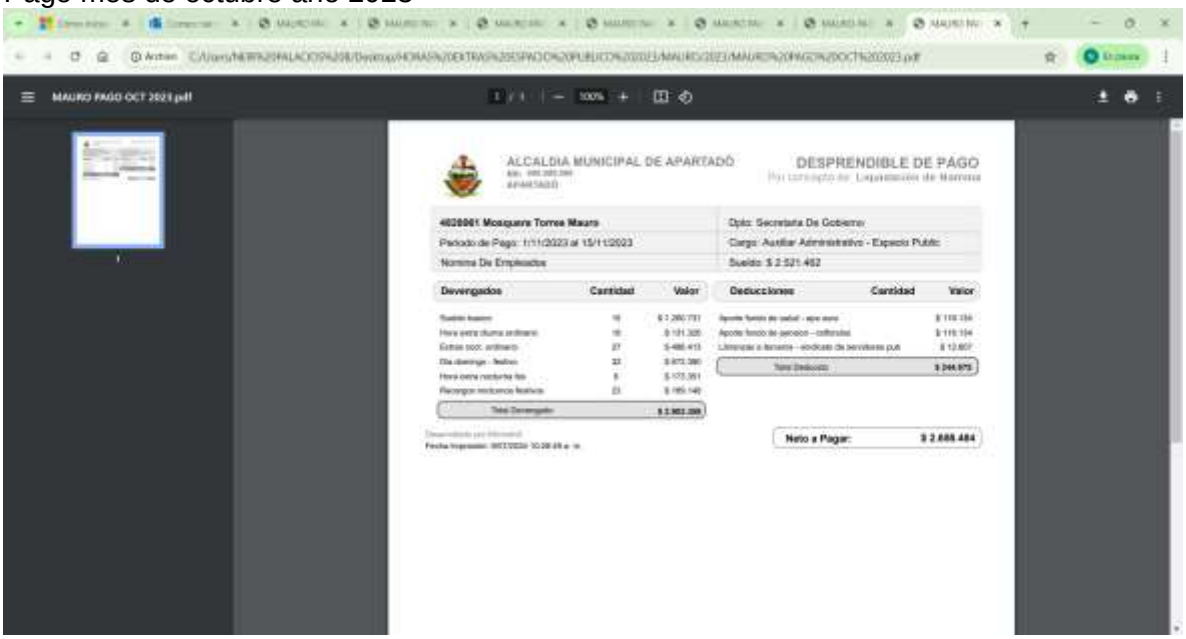

Pago mes de Agosto año 2023



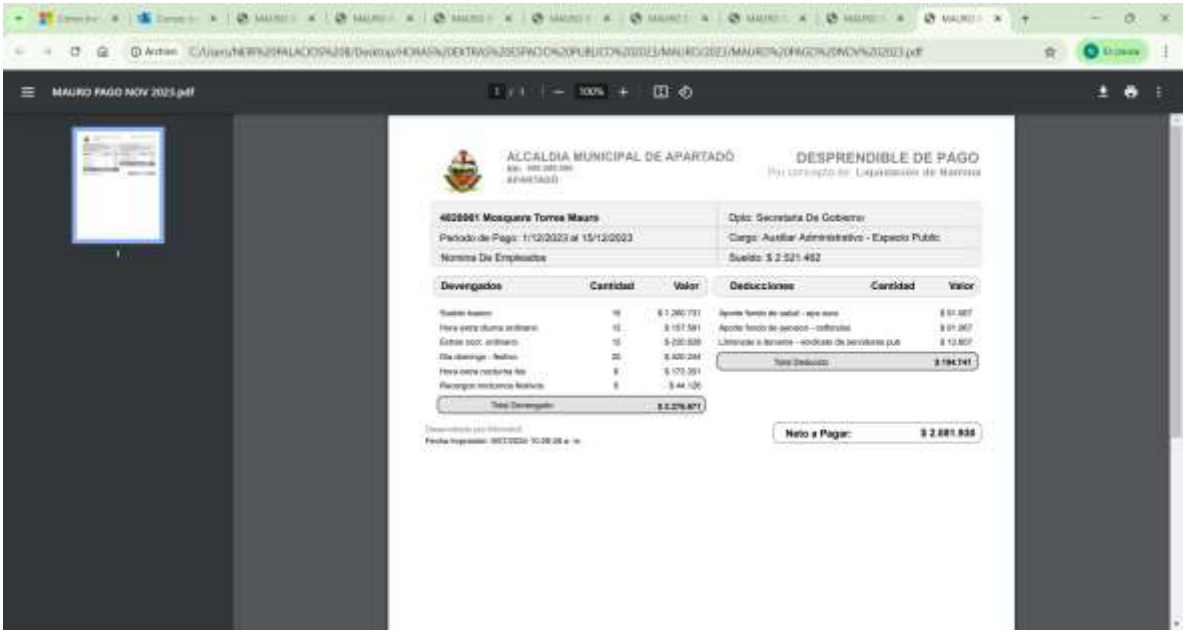

Pago mes de septiembre año 2023



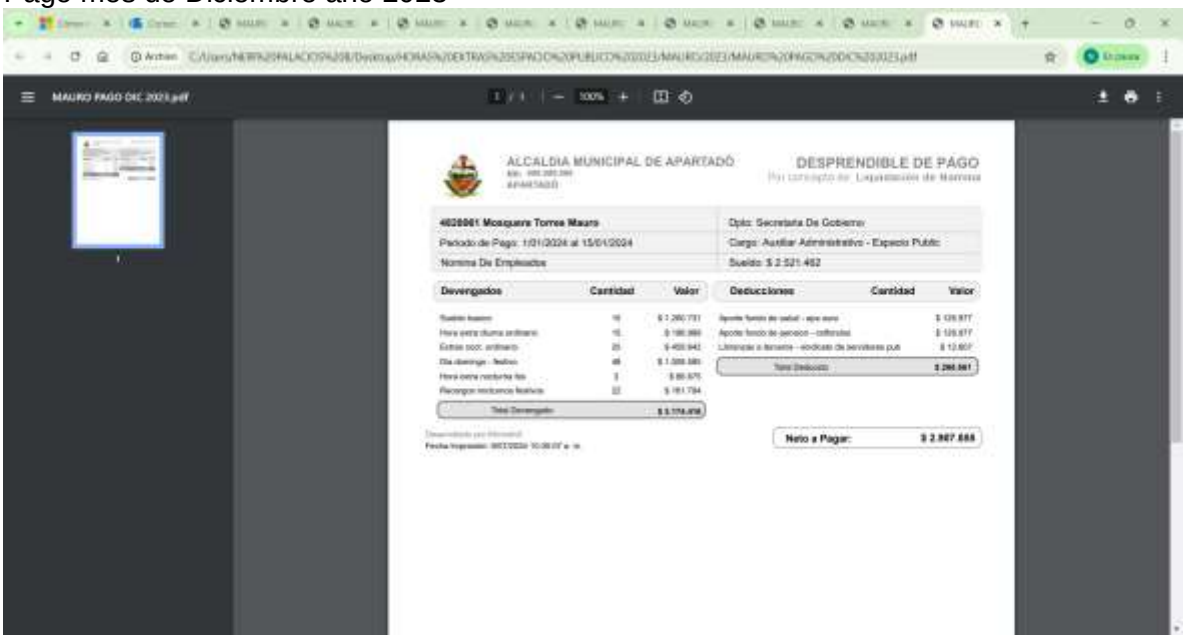

Pago mes de octubre año 2023




Pago mes de Noviembre año 2023




Pago mes de Diciembre año 2023




Que con los desprendibles de pagos aportados en la presente respuesta y que se encuentran en medio magnético como en los archivos de tesorería municipal y en nómina se puede concluir que no hay lugar a pagar compensatorios porque estos ya les fueron pagados a los solicitantes y a estos dichos desprendibles les son allegados a sus correos electrónicos.

Que conforme a lo indicado en párrafo anterior, se puede colegir sin lugar a equivoco que en la presente solicitud puede configurarse temeridad y mala fe por parte de los solicitantes, conducta esta inapropiada que no es de recibo, porque pareciera vislumbrarse que se pretenda inducir a error a la administración municipal para que esta incurra en un doble pago, y pago de lo no debido e incluso en un pago sin justa causa, lo cual de llegarse a finiquitar sin justificación alguna podría llevar a incurrir a la administración en un presunto

detrimento patrimonial, lo cual tiene serias repercusiones fiscales, disciplinarias y penales para el servidor público que lo haga.

Por todo lo expuesto con anterioridad, se negará la presente solicitud, además porque no se entiende las razones de los solicitantes, de pedir se les efectúen unos pagos cuando existen soportes documentales de que estos dineros les fueron cancelados como se observa de los desprendibles de pago y que se adjuntan como medio de prueba documental

Que se le hará un llamado de atención a estos servidores sobre la presente conducta tendiente a que dejen estas prácticas y evitar generar un riesgo y prevenir un daño antijurídico tanto para ellos como para la administración municipal.

Que en consideración a lo anteriormente indicado, la presente solicitud será despachada negativamente.

Atentamente,

_____
YEGED ESPINOZA DAVID
Sub secretaria de Talento Humano.